



28 декабря 2015 г.

Качество нашей продукции
обеспечивает качество нашей жизни

ОБЪЕКТИВ

№9 (120)

Корпоративное издание ОАО «РОМЗ»

Уважаемые работники РОМЗ!

заводом и Военно-промышленной компанией. В начале 2015 года совместно с ГАБТУ Министерства обороны было принято решение о работе по освоению нового прибора ТКН-4ГА-03. В нём появляется много дополнительных функций, прибор значительно сложнее, а соответственно, и дороже – фактически в 3 раза. Мы имеем на руках всю разработанную конструкторскую документацию, сейчас идёт работа по технологической документации, все подразделения завода работают на то, чтобы уже в марте 2016 года два образца прибора пошли на испытания. Министерством обороны установлены довольно жёсткие сроки, но можно сказать, что мы в них укладываемся.

В 2015 году у нас была запланирована другая большая работа - освоение прибора ПКР для малого боевого модуля лёгкой бронетанковой техники «Тигр». К сожалению, в этом направлении у нас пока нет желаемых результатов, наши приборы на сегодняшний день не могут быть представлены на испытаниях, поскольку не соответствуют тем тактико-техническим характеристикам, которые прописаны в техническом задании, и не прошли даже ещё наши внутренние заводские испытания. 20 ноября на РОМЗ проходило совещание с руководством Военно-промышленной компании и Арзамасского машиностроительного завода, но к сожалению, мы не смогли показать работающий прибор и подписать договор на 2016 год. Однако, работа в этом направлении продолжается, очень бы хотелось, чтобы этот прибор был готов как можно скорее. ПКР – прибор, который устанавливается на лёгкую технику, её планируется выпускать много, поэтому данное направление нашей работы стоит во главе угла и мы должны уделять ей большое внимание.

Входящем году произошёл ещё один неприятный прецедент – впервые за всю историю завода мы не выполнили в срок свои обязательства по опытно-конструкторским работам, нам пришлось расторгнуть договор и вернуть заказчику деньги. Речь идёт о договоре на изготовление прицелов для стрелкового оружия с ЦНИИТОЧМАШ; документация была разработана в срок, а образцы не изготовлены. Данная проблема касается нескольких наших ОКР, задержка происходит на этапе изготовления макетных, опытных образцов. Чтобы подобного больше никогда не повторилось, нам необходимо ужесточить планирование, требовательность к себе, спрос с исполнителей, своевременно прорабатывать все детали ещё до заключения договоров по всем заводским службам (экономическая, коммерческая, производство, конструктора, технологи), чтобы все последовательно исполняли свои обязанности своевременно и в полном объёме. Можно сказать, что это - огромный минус работы предприятия в 2015 году. Но главное, что мы проанализировали ситуацию, поняли свои ошибки и недочёты и в будущем приложим все силы, чтобы не допускать подобных срывов.

В 2015 году мы выиграли конкурс и заключили договор с Фондом перспективных исследований. Был представлен аванпроект, который находится на рассмотрении в Фонде и Департаменте перспективных исследований Министерства обороны, и надеюсь, что эта работа приведёт к нескольким заключённым договорам. В конце 2014 года Советом директоров был утверждён большой план перспективной работы предприятия, намечены основные направления работы с



НПО «Базальт», НПО «Прибор», «КБП», Военно-промышленной компанией. Все эти работы продолжались в течение 2015 года на сегодняшний день по каждому из этих направлений мы достигли желаемого, получили от всех наших партнёров приглашение участвовать в работе, заявки, технические задания, и 2016 год обещает быть довольно насыщенным. Можно сказать, что мы перейдём на порядок выше по объёмам ОКР по сравнению с предыдущими годами.

В ряде договоров по поставке на экспорт, заключённых нами в 2015 году, цены были зафиксированы в валюте – долларах либо евро. Учитывая сложившуюся на сегодняшний день ситуацию в мире, и в России в частности, очень большой скачок курса валюты, у нас появилась возможность получить дополнительные средства за счёт курсовой разницы. Принято решение о том, что вся эта разница будет направлена на техперевооружение. Договоры по приобретению нового оборудования уже заключены, более того, это оборудование уже находится в России, и в самые ближайшие дни мы ждём получения денежных средств по экспортным контрактам, которые будут направлены на оплату счетов по оборудованию. Скорее всего, в январе оно уже будет поставлено на наш завод. План по техперевооружению составлен, утверждён, вся номенклатура приобретаемого оборудования известна, работа в этом направлении идёт планомерно изо дня в день.

Начиная с июня этого года, мы вели переговоры с руководством Республики Крым о том, что мы готовы к работе по интегрированию одного из оптических предприятий полуострова, а конкретно Феодосийского оптического завода, в военно-промышленный комплекс Российской Федерации. Мы заявили о том, что готовы взять кураторство над этим заводом, исполнили все необходимые процедуры для выкупа контрольного пакета акций данного предприятия с последующим вхождением его в состав РОМЗ. Эта работа длилась довольно долго, в итоге 10 декабря 2015 года Министром промышленности и торговли РФ Д.В. Мантуровым был подписан приказ о назначении нашего предприятия ответственным куратором по интегрированию. Есть номенклатура, которую мы планируем к освоению в Феодосии; в течение ближайших дней будет представлена на рассмотрение дорожная карта по дальнейшей организации данной работы. 24 декабря в Совете Министров Крыма в Симферополе назначено совещание, где я выступлю с докладом по плану нашей работы на 2016-й и последующие годы.

Уходящий 2015 год подвёл итог нашей предыдущей работы по заключению договоров и формированию плана производства, превысивший магическую цифру – 1 млрд. рублей. Через эту психологическую отметку мы перешли ещё в ноябре, общий план объёма выпущенной продукции по году составляет 1,2 млрд. рублей, и я уверен, что этот план будет реализован. По получению денежных средств тоже всё идёт по плану: наши партнёры, работающие в рамках гособоронзаказа, в рамках заключённых экспортных контрактов, своевременно с нами рассчитываются, что позволило 2015 году быть стабильным по производству – наконец мы вышли на 100-процентную выполняемость планов.

Уверенности в собственных силах добавляет тот факт, что мы вышли на стабильное производство без набора дополнительного персонала, только за счёт повышения производительности труда. Если в 2014 году объём выпущенной продукции составлял 733 млн. рублей, а производительность труда составила 820 тыс. рублей на одного работника, то на настоящий момент эти показатели – 1,2 млрд. рублей и 1190 тыс. рублей соответственно. Цифры довольно приличные, но уровня, сложившегося в оптической отрасли РФ по итогам работы за 2014-15 гг., мы всё равно пока не достигли. Мы ежемесячно следим за итогами работы конкурирующих предприятий – Вологодского оптико-механического, Новосибирского приборостроительного, Казанского оптико-механического, Красногорского механического заводов.

Говоря о конкуренции, нужно добавить, что в последнее время обстановка в конкурентной среде уже не такая острая и приближенная «к боевым условиям», как это было ещё несколько лет назад. Объём работ в последние годы значительно увеличился, все заводы имеют очень большой портфель заказов, и вполне реально, участвуя в различных конкурсах и тендерах выиграть и получить на освоение новую продукцию, что в последнее время и происходит довольно часто. Уже нет такой жёсткой конкуренции, нет борьбы за получение дополнительной работы, и в связи с этим у нас здорово развивается работа с ОАО «КБП» (г. Тула). Совместно с этой организацией мы осваиваем новые узлы, новую продукцию, объём производства из года в год увеличивается, и есть уверенность в том, что с 2016-го и в течение последующих лет в нашей номенклатуре появятся новые виды экспортной продукции.

Продолжается планомерная работа по наращиванию объёмов производства с нашими традиционными партнёрами – Арзамасским машиностроительным

Продолжение. Начало на стр. 1

Подводя итоги 2015 года, нельзя не сказать о мировой политической обстановке и её влиянии на работу нашего предприятия. Перед началом работы по Феодосийскому оптическому заводу мы начали сотрудничество с турецкой фирмой «Аселсан» - на сегодняшний день, наверное, самой передовой организацией во всём мире с точки зрения концентрации конструкторских и технологических разработок. При проектировании завода в Анкаре участвовали лучшие специалисты Франции, Германии, Англии, США, Израиля, что позволило в одном месте сконцентрировать все лучшие передовые технологии. Мне довелось трижды побывать на этом предприятии, оно вызывает очень большое уважение, даже восхищение, своей организацией в одном месте высокотехнологичного высокоточного производства, а объём продукции «Аселсана» сопоставим с российскими гигантами, «Уралвагонзаводом» и «Швабе», вместе взятыми. Мы достигли определённых договорённостей, их представители были у нас на 40-летнем юбилее завода в августе, мы подписали договор о дальнейшей работе в рамках военно-технического сотрудничества. В тот трагический день, 24 ноября, было заседание межправительственной комиссии в Турции, и именно в этот момент случился инцидент с нашим сбитым штурмовиком Су-24, который поставил крест на всей дальнейшей работе. Это вынудило нас вносить коррективы в дальнейшую работу по организации современного производства в Феодосии. К тому же, в рамках этой работы очень большое место уделялось повышению уровня производства на нашем заводе в Ростове. Поэтому сейчас мы пересматриваем всю программу действий в этом направлении, и пока говорить что-то конкретное о ней слишком рано. Очень жаль, что довольно продолжительный период работы приостановлен - хочется надеяться, что именно приостановлен, а не прекращён. Также мы были вынуждены остановить работу по программе испытаний турецких образцов продукции вместе с белорусским ОАО «Пеленг» и «Уралвагонзаводом».

Эти события показывают, насколько тесно наше предприятие интегрировано во всю мировую структуру по военно-техническому сотрудничеству. Всё, что происходит в мире, касается нас непосредственно. С одной стороны, благодаря этому у нас появились новые образцы приборов, увеличивается объём производства, с другой стороны, есть масса негативных моментов. Ранее мы два с половиной года работали с французской фирмой SAGEM, затем произошла ситуация с «Мистралями», были введены государственные санкции, вынудившие нас прекратить сотрудни-

чество с французами и найти вариант с турецкими партнёрами. Инцидент с Су-24 обрывает и эту связь. Работы, которые мы вели с некоторыми фирмами из США, тоже остановлены. Это может быть хорошо с точки зрения перехода на импортозамещение, надежды только на себя, но с другой стороны, это остановило многие наши работы и отбросило на один-два года в начало пути. Многие импортные комплектующие, которые были применены при разработках прицелов по теме «Алатау», ПКР, оказались недоступны, и это и привело к срыву данных тем.

Политика санкций со стороны Европы, Америки и российские ответные меры реально сказались на нашем заводе. Однако, мы находимся в точно таких же условиях, как и все остальные предприятия РФ. Сейчас проходит очень много совещаний, организованных Военно-промышленной комиссией при Правительстве РФ, открывается истинная картина и глубина проблемы по импортозамещению. Уже сейчас можно сказать, что это не произойдёт ни за год, ни за два, а займёт довольно продолжительный период времени - наиболее оптимистичные экспертные оценки называют цифру в 5 лет. Нам легко будет заменить то, что приобреталось на Украине, поскольку технологический уровень России объективно выше украинского, но замену комплектующих из дальнего зарубежья произвести намного сложнее.

Тем не менее, на 2016 год уже подписаны контракты по серийному производству, на рассмотрении находятся опытно-конструкторские работы, в течение I квартала появятся темы НИР. В прошлом году мы участвовали практически во всех выставках, которые проводились в России - это новая выставка «Армия-2015» в Кубинке и Алабино, «МАКС» в Жуковском, выставка вооружений «Russia Arms Expo» в Нижнем Тагиле. В 2016 году мы планируем вновь участвовать в трёх этих выставках, потому что нам есть, что показать. К сожалению, большие международные выставки, такие как «DSEI» в Лондоне, «Евросатери» в Париже, оказались для нас закрыты, и в 2016 году ситуация вряд ли изменится. Однако, мы со своими образцами планируем посетить выставку вооружений «IDEX» в Абу-Даби.

Подводя итоги работы, я поздравляю весь коллектив с тем, что мы выполнили те планы и задачи, которые ставили перед собой. Очень радует тот факт, что мы имеем заказы на 2016 год, участвуем в подготовке планов до 2020 года и фактически знаем, что будем делать как минимум до 2020-го, а по некоторым направлениям - до 2030 года. У нас есть уверенность в завтрашнем дне, перспективы понятны и весьма высоки, поэтому желаю всем хорошего настроения в праздничные дни... и вперёд, к большим свершениям в 2016 году!



В.Н. Помелов, зам. генерального директора по производству серийной техники:

- Работа в 2015 году характерна тем, что план производства был составлен в самом начале года, сразу же был взят курс на стопроцентное выполнение ежемесячных планов, чётко была видна цель и задача. Это положительно сказалось на всей работе службы: на объёмах производства, на качестве продукции, на организации процесса и трудовой дисциплине. Благодаря, в том числе, и этому фактору, нам удалось значительно превысить объём производства по сравнению с 2014 годом. В начале года в реализации планов иногда возникали сложности, связанные с тем, что материально-техническое снабжение не всегда успевало за основным производством по стеклозаготовкам, металлу и ПКИ, но затем отдел МТС стал работать в плановом режиме, и производство вышло на стопроцентное выполнение месячных объёмов выпуска продукции.

В течение года продолжалась планомерная работа по всем нашим важнейшим договорам. К ним, в первую очередь, относится договор с Арзамасским машиностроительным заводом, нашим крупнейшим заказчиком. Налажено сотрудничество с ОАО «КБП-Тула», совместно с которым мы в рамках программы импортозамещения мы осваиваем изделие «Метис». Весь год велась подготовка производства, и в конце уходящего года мы должны собрать первые образцы данного изделия. Также ОАО «КБП-Тула», видя наше желание сотрудничать, видя наш потенциал, отдали нам ещё одно изделие, которое пользуется большим спросом на рынке экспортных вооружений - это «Корнет-М». Мы получили документацию для проработки, оценки технической возможности изготовления изделия, оценки стоимости. Перспектива данной работы вырисовывается очень хорошая, и я прогнозирую рост объёмов совместной работы с тульской организацией в будущем году.

В 2015 году мы вынуждены были увеличить объём кооперации в связи с увеличением плана. Планировалось, что к концу нынешнего года данные объёмы снизятся за счёт приобретения нового оборудования в механическое производство, однако, этого пока не произошло. Очень надеюсь, что в начале нового года оборудование поступит на наш завод и нам удастся значительно снизить кооперацию. Однако, нужно отметить, что наши партнёры по кооперации, с которыми мы давно установили деловые связи, показали себя с надёжной стороны и выполнили свои обязательства. В частности, выделю предприятие «Промресурс», которое базируется на территории РОМЗ, технически оснащённое станками и оборудованием, уровнем выше нашего завода, оно гораздо лучше оснащено, и сейчас мы отдаём им работу по нашим изделиям и серийной, и новой техники. Без их помощи в этом году, такие изделия как «Метис» и ТKN-4ГА-03, нам было бы изготовить крайне проблематично. Оборудование, установленное у них, хотелось бы иметь и у нас; мы наглядно видим, на что нужно равняться, какое оборудование используется в современном мехпроизводстве.

Что касается планов на 2016 год, то они уже составлены - и на весь год в целом, и отдельно на его I квартал. Есть полная ясность, чем нужно заниматься, как это

Прямая речь

Декабрь - традиционное время подведения итогов уходящего года. О том, каким получился 2015 год для основных заводских служб, о ближайших планах и перспективах, о том, чем особенно отличился РОМЗ в завершающемся году, рассказывает руководство предприятия.



А.А. Харченко, зам. генерального директора по производству новой техники:

- В 2015 году мы планировали реализовать очень много новых тем. Большую часть работ удалось завершить; в частности, мы полностью выполнили договорные условия по темам «Армата», «Поправка», «Фактор-2Р». К сожалению, есть и отрицательные моменты - удалось не всё. По теме «Алатау» мы должны были изготовить три тепловизионных, два телетепловизионных и один дневной прицел, но фактически из шести приборов мы сдали только один. Причина в том, что эти приборы достаточно сложны, мы столкнулись с проблемой изготовления оптических изделий и узлов для дальномера, которые мы изготавливаем впервые. Есть определённые тонкости юстирования дальномера, что тоже внесло свои коррективы в работу.

Кроме того, в числе основных планов на 2015 год у нас значилась

работа по изготовлению прицелов ТKN-4ГА-03 и ПКР. Если говорить о приборе ТKN-4ГА-03, то мы занимаемся им уже давно, сейчас получили документацию и приступили к изготовлению деталей последнего варианта, самого сложного. Прибор являет собой дальнейшее развитие нашего серийного прибора ТKN-4ГА-01 с тем отличием, что в нём вместо канала ЭОП будет установлен тепловизионный канал, дальномер, в нём будет стабилизирована линия визирования и установлен баллистический вычислитель. Проектные работы по данной теме выполнены, детали изготавливаются, сама работа по плану завершается в 2016 году, мы идём в графике. Что касается ПКР, то в начале года мы должны были его сдать заказчику для испытаний в составе объекта. Здесь были проблемы с дальномером, на сегодняшний день они решены, остались вопросы испытания прицела у нас на заводе, а затем и в составе объекта. Эта тема очень важна, мы делаем на этот прибор большую ставку, и надеюсь, что в ближайшем будущем он войдёт в план серийного производства.

С ростом плана выпуска основного производства предприятия в полтора раза в работе нашей службы появились дополнительные сложности. Раньше взаимодействовать с производственными подразделениями, с мехпроизводством, было проще. Сейчас они уже не так оперативно реагируют на наши просьбы, выполняя собственный план, и это также является проблемой. Многие детали необходимо изготавливать на станках с ЧПУ, этот участок перегружен. Тем не менее, все проблемы рано или поздно решаемы, и я уверен, что варианты выхода из данной ситуации будут найдены в новом году.

Весь 2015 год мы сотрудничали с нижегородской фирмой «НН Оптика», контакт с которой наладили ещё в конце 2014 г. Они изготавливают такой материал, как селенид цинка, необходимый нам для изготовления тепловизионной оптики. Фирма молодая, работа ещё не отлажена, поэтому наше сотрудничество не достигло 100%-ной эффективности, но тем не менее, это очень интересное предприятие, которое имеет все шансы стать сильной организацией и надёжным партнёром.

На 2016 год - масса планов. Во-первых, мы должны закрыть все долги по прошлому году, а именно поставить «на серию» ТKN-4ГА-03 и довести до конца работу по прибору ПКР, о чём я уже говорил. Также в 2016 году мы продолжим работать по теме «Фактор», которая раньше была научно-исследовательской работой, а сейчас перешла в статус ОКР. Продолжится работа по теме «Форсайт», которая переросла в тему «Деривация»; будем работать по теме «Поправка», мы изготовили опытные образцы, которые теперь будут проходить испытания в составе изделия. Наконец, мы планируем сотрудничать с НПО «Базальт» по изготовлению дневно-ночных прицелов для гранатомёта. Это главное, на что мы нацелены в 2016 году.

Мне бы хотелось, чтобы в 2016 году у завода была такая же ясная перспектива, как и в году уходящем. В 2015 году мы сделали огромный рывок в увеличении объёмов, и было бы прекрасно увидеть такое же увеличение снова. При таких объёмах производства, темпах роста мы все, надеюсь, будем жить лучше. Чтобы воплотить эти желания в жизнь, я хочу пожелать здоровья, счастья в семье, успехов на работе всему коллективу нашего завода.

было и в завершающемся году. Трудовые ресурсы присутствуют, нам хватает квалифицированных кадров, чтобы справиться с задачами, планируемыми на будущий год.

Хочу поздравить весь коллектив завода, и отдельно производственные подразделения, с наступающим Новым годом, пожелать удачи всему заводу, потому что производство зависит от всех подразделений предприятия, и без участия каждого его сотрудника основному производству не справиться со своей работой. Желаю, чтобы всё, что мы наметаем в 2016 году, сбылось: чтобы росли объёмы производства, появлялись новые изделия, чтобы увеличивалось материальное благосостояние наших работников, модернизировалось оборудование, развивался завод!



В.Н. Агапов, зам. генерального директора - главный инженер:

- Начать подведение итогов работы службы эксплуатации в 2015 году хотелось бы, отметив всю ту «незаметную» для постороннего глаза, но очень нужную работу, которая была успешно нами выполнена. Завод проработал этот год без серьёзных аварийных ситуаций, все подразделения своевременно обеспечивались электроэнергией, теплом, водой, практически без сбоя работало технологическое оборудование, что позволило с успехом решить производственные задачи по выполнению плана года. Были реализованы мероприятия по подготовке к работе завода в зимних условиях, проведена большая работа по ревизии тепловых узлов, запорной арматуры, подготовка, промывка и испытания систем отопления. Было отремонтировано более 10 тысяч квадратных метров крыш, проведены работы по утеплению ворот и дверей в корпусах завода, произведена замена 61 оконного блока взамен пришедших в негодность.

В рамках устранения нарушений требований пожарной безопасности (предписание акта ГУ МЧС по Ярославской области) были разработаны проекты и проведён монтаж пожарной сигнализации в корпусах №9 и №12, а также окраска путей эвакуации негорючими материалами. Кроме того, выполнена большая работа по подготовке и при проведении очередной проверки, проводимой инспектором Ростехнадзора, в ходе которой практически не было выявлено замечаний.

Наконец, была внедрена локальная система АСКУЭ (автоматизированная система контроля и учёта электроэнергии), позволившая, в том числе, производить дистанционный сбор информации со счётчиков через инфракрасные порты. Приобретена, внедрена и успешно работает установка для уменьшения реактивной составляющей мощности, которая позволила сэкономить порядка 100 тысяч рублей в затратах на электроэнергию.

В сотрудничестве со сторонней организацией была отработана методика по определению концентрации вредных веществ при обработке современных новых оптических материалов - сульфида и селенида цинка. Это позволит нам в следующем году целенаправленно заниматься вопросом создания участка по обработке этих перспективных материалов. Также в этом году работниками нашей службы были проведены пуско-наладочные работы и сдано в

эксплуатацию новое оборудование: кругло-шлифовальный станок в оптическом цехе, линия травления в гальваническом цехе. Проведена модернизация с заменой систем ЧПУ двух обрабатывающих центров, отремонтирован и сдан в эксплуатацию балансировочный станок и электрическая шахтная печь в инструментальном цехе.

Серьёзная работа была проведена в этом году по модернизации очистных сооружений дождевой канализации. В соответствии с новыми нормами по очистке воды, которую РОМЗ сбрасывает в реку Ишня, специалистами нашей службы была разработана система, которая в конечном итоге вывела очистку на абсолютно новый уровень, позволила организовать полный возврат воды на завод и прекратить стоки вообще. Это очень серьёзная инженерная задача, которая была нами с успехом решена и реализована. В дальнейших планах по этому вопросу – подготовка технического задания по расширению области применения возвращённой воды, возможность использования её в гальванических процессах, что будет существенно экономить потребление питьевой воды.

Другая задача службы, о которой также уже говорилось в заводской газете - строительство котельной; подводя годовые итоги, не могу обойти и эту тему. На сегодняшний день строительство подошло к завершающей стадии, ещё в этом году мы планируем закончить эти работы и провести пуско-наладку, чтобы уже в начале следующего года заводчане смогли получать тепло и горячую воду от новой котельной.

Не всё, что мы планировали исполнить в этом году, нам удалось реализовать, в том числе из-за недостаточности финансирования. Так, мы не успели провести модернизацию сушильной камеры для сушки тёса, что в перспективе позволит заводу получить значительную экономию за счёт стоимости приобретаемого материала. При модернизации планируется применить так называемую термодинамическую сушку, современный метод, у нас уже разработаны мероприятия по данной тематике. Дело сейчас за финансированием, приобретением оборудования, но я уверен, что эту задачу в следующем году мы будем решать и успешно решим.

Также в планах на 2016 год - продолжение работ по экономии электроэнергии, которые включают и дальнейшее приобретение оборудования по снижению составляющей реактивной мощности, и замена люминесцентных ламп, ламп накаливания на светодиодные светильники. Буквально недавно у нас состоялась встреча с производителями, были проведены расчёты, которые показали, что при том же уровне освещённости возможно достичь снижения потребления в производственных помещениях в 4 раза. Планируется модернизация, за счёт приобретения современного оборудования, системы обеспечения сжатым воздухом, модернизация системы оборотного водоснабжения. В серьёзной модернизации нуждается гальваническое производство, которую мы хотим выполнить своими силами, тем более, что опыт уже есть – ранее нами была спроектирована и изготовлена гальваническая линия АГ-38. Как видите, планов много, все они – реализуемы, и о предстоящих работах можно написать отдельную большую статью.

С огромным удовольствием хочу поздравить всех работников завода с наступающим Новым годом, а своих коллег - ещё и с Днём энергетика, который празднуется 22 декабря. Пусть 2016 год опять будет годом роста производства, роста нашего благосостояния. Хочу пожелать всем крепкого здоровья, успехов, удачи, здоровья родным, близким, и просто всего хорошего!



Е.П. Гусков, директор по качеству:

- 2015 год был достаточно напряженным для службы качества. Руководствуясь Политикой предприятия в области качества, была организована большая работа по улучшению функционирования системы менеджмента качества, контролю и анализу степени соответствия СМК предприятия установленным требованиям. Инспекционный аудит, проведённый на нашем заводе в ноябре экспертной группой ЗАО «МОНОЛИТ-Серт», показал, что действующая система менеджмента качества предприятия соответствует установленным требованиям при разработке, производстве и ремонте заявленных видов продукции, удовлетворяющей требованиям потребителей и заказчика, и постоянно совершенствуется. По результатам проверки ОАО «РОМЗ» было выдано Решение о подтверждении действия Сертификата соответствия.

В прошедшем году наше предприятие также успешно прошло несколько проверок и аттестаций на соответствие. Филиалом ФБУ «46 ЦНИИ Минобороны России» совместно с ЗАО «ЦНИИС РЭС» проведена аттестация Контрольно-испытательного центра (КИЦ) ОАО «РОМЗ» на соответствие требованиям к технической компетенции, предъявляемому в соответствующем руководящем документе, по её результатам было выдано Свидетельство об аттестации. На протяжении всего года работники КИЦ оперативно и качественно проводили испытания серийной продукции и опытных образцов новых изделий, успешно проведены периодические испытания и подтверждено качество таких изделий, как очки ПП105, прожектор ЛП-1, датчик положения 003, косинусный потенциометр. Затем, в соответствии с Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе» в декабре 2015 г. на предприятии была проведена выездная оценка соответствия в области обеспечения единства измерений метрологической службы (ЦИЛ), по результатам которой также было установлено соответствие ОАО «РОМЗ» всем необходимым критериям. В течение года работники ЦИЛ своевременно проводили поверку и калибровку средств измерений в соответствии с графиками. Большое внимание уделялось метрологическому обеспечению новых изделий.

Оперативно и качественно проводили контроль продукции в цехах и на входном контроле работники ОТК. Процент сдачи продукции с первого предъявления по заводу в 2015 г. при базовом значении 97,1% составил 99,7%, что на 0,1% выше уровня 2014 г. Уровень рекламаций на поставленную продукцию в 2015 г. составил 0,36% по сравнению с 0,49% в 2014 г.

Необходимо отметить партнёрские отношения с потребителями нашей продукции: ПАО «АМЗ», АО «НПК «УВЗ», АО «81БТРЗ». Благодаря этому оперативно решаются вопросы, возникающие в местах эксплуатации наших изделий, а это особенно важно в сегодняшней обстановке, когда объектам с нашими изделиями без дела простаивать не приходится. Отдельным важным направлением работы отдела управления качеством, если говорить о сотрудничестве с организациями-партнёрами, в уходящем году стала работа с Феодосийским оптическим заводом. Наши сотрудники познакомились с представителями этого предприятия и начали оказывать

помощь в организации и подготовке к сертификационному аудиту.

Работа службы качества была бы невозможна без полного содействия со стороны всех подразделений завода. Нельзя не сказать о том, что профессиональный уровень внутренних аудиторов заметно вырос по сравнению с 2014 годом, они стали более внимательно, грамотно и чётко оформлять результаты внутренних проверок, выполнять отдельные процедуры на местах и досконально изучать требования СМК в процессе аудита. В состав коллектива внутренних аудиторов в этом году вошёл один человек, и началась подготовка ещё одного. Именно благодаря усилиям этих людей нами был успешно пройден инспекционный аудит. Стоит отметить и остальных работников предприятия, персонал стал лучше понимать важность не только своей работы, но и обеспечения её качества. Можно заключить, что между подразделениями РОМЗ сложились деловые и доверительные отношения.

На 2016 год перед предприятием стоят вполне определённые и ясные задачи. Особое внимание должно быть уделено разработке, изготовлению, контролю и испытаниям новых образцов изделий с целью их отработки и скорейшей постановки на производство. Речь идёт, в первую очередь, об изделиях ПКР, ТКН-4 ГА-03, за которыми, безусловно, будущие успехи завода. В этом процессе важное место занимает служба качества, начиная с метрологической экспертизы конструкторской документации, метрологического обеспечения изготовления изделий, контроля качества на стадии изготовления, контроля и испытаний готовых изделий на ОАО «РОМЗ» и в составе объектов на испытательных полигонах. От того, насколько объективно и качественно это будет выполнено, зависит надёжность и качество работы изделий в местах эксплуатации в реальных условиях.

От лица службы качества искренне поздравляю работников завода с наступающим Новым годом и Рождеством. Желаю всему коллективу предприятия, каждому работнику завода личных творческих успехов в работе, неиссякаемой энергии, крепкого здоровья и большого личного счастья! Чтобы в Ваших семьях всегда были мир, достаток, благополучие, улыбки!



С.В. Губанов, зам. генерального директора по режиму, кадрам и социальным вопросам:

- 2015 год для всей службы был непростым и весьма напряжённым: так получилось, что на этот год выпала и проверка трудинспекции, и проведение оценки рабочих мест, и празднование юбилея завода. Эти мероприятия потребовали много сил и времени, только к празднованию юбилея мы начали готовиться с осени прошлого года.

Кроме того, мы запланировали участие и выиграли конкурс в отборе проектов создания арендного жилья коммерческого найма в рамках реализации задачи «Формирование рынка доступного арендного жилья» региональной программы «Стимулирование развития жилищного строительства на территории Ярославской области» на 2011 – 2020 годы. По этой программе 12-ти квартирный дом для иногородних специалистов уже построен и, если финансирование программы из областного бюджета пройдёт в полном объёме в установленные сроки, часть наших

специалистов переедет в новый дом.

Работа с кадровым резервом и советом молодых специалистов нашла своё отражение в участии в форуме «Инженер будущего» и областном конкурсе «Инженер года». В первом мероприятии наши молодые специалисты обменялись опытом с коллегами, завели новые деловые знакомства, получили представление о передовых технологиях в современном производстве; в конкурсе «Инженер года» наш представитель, инженер-конструктор ОКБ Александр Максимовский, стал одним из призёров. Двое человек из стратегического кадрового резерва в этом году попробовали себя в роли руководителей высшего звена, получив довольно высокую оценку замещаемых руководителей и, конечно, неоценимый опыт. В 2015 году мы продолжили работу с колледжем по подготовке студентов по специальности «Оптико-электронные приборы и системы», и в этом году уже два дня занятий в неделю проходят на территории завода. Проведение профориентационной игры «Прицел в будущее» помогло в максимально возможном объёме использовать квоту бюджетных мест в ВУЗах по программе подготовки специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса. В этом году от нашего предприятия поступило 33 выпускника школ, результатом совместной работы с ВУЗами стал приём на завод 28 молодых специалистов, а их доля в общей численности работников составила 2,5%. На различных курсах повышения квалификации свои профессиональные знания повысили более 50 специалистов, 78 работников нашего предприятия были награждены грамотами и благодарностями Минпромторга, Губернатора области, Департамента промышленной политики и Ростовского муниципального округа. Успехи заводчан в целом способствовали росту репутации предприятия среди ростовчан и тому, что по ряду специальностей количество соискателей работы значительно превышает количество открытых на предприятии вакансий.

В этом году была проведена большая работа по сотрудничеству с различными сторонними организациями, предоставляющими социальные и медицинские услуги. Благодаря заключённым договорам с лагерями детского отдыха, дети наших работников (21 ребёнок) летом смогли отдохнуть на льготных условиях. Мы начали договорную работу с рядом медицинских учреждений, как по проведению обязательных медосмотров, так и по обслуживанию узкими специалистами, к которым в нашем городе либо трудно попасть, либо их количества недостаточно для качественного обслуживания населения. На следующий год, наряду с мероприятиями по лицензированию медицинского пункта, хотелось бы реализовать наши планы по замене физиотерапевтического оборудования, чтобы наши сотрудники не тратили время на очереди в городских поликлиниках, а получали квалифицированную помощь по месту работы. Из внутренней работы необходимо выделить частичную замену оборудования в столовой и тот факт, что стоимость питания, несмотря на повышение цен на продукты, осталась на прежнем уровне за счёт дотации предприятия. Наконец, в 2015 году мы начали проведение мероприятий по модернизации средств охраны предприятия, и в следующем году мы приступим к реализации плана по созданию «электронной проходной».

Есть ещё ряд проектов, которые пока не завершены и о которых, я надеюсь, можно будет отчитаться в следующем году. А пока хочу от всей души поздравить

весь наш дружный коллектив с наступающим Новым Годом! Желаю всем счастья, мира, успешной реализации планов и плодотворной работы на благо Ростовского оптико-механического завода!



Н.К. Грязнова, финансовый директор:

Дорогие коллеги! Приближается любимый всеми праздник - Новый год! Это прекрасное сказочное время, когда люди выбрасывают из головы наболевшие заботы и проблемы, собираются в кругу родных и близких людей, друзей, говорят им много добрых и нежных слов, загадывают самые невероятные желания и, конечно же, подводят итоги уходящего года.

Несмотря на экономически нестабильную ситуацию в стране, 2015 год выдался успешным для нашего предприятия. Все обязательства по гособоронзаказу и договорам, связанным с поставками на экспорт, выполнены, продукция отгружена. Зарботная плата, авансы и отпускные работникам предприятия в течение года выплачивались в срок, чем в предыдущие годы мы похвастаться не могли. Теперь каждый работник завода точно знает «день зарплаты», может строить соответствующие этому бытовые планы - у людей появился ещё один стимул трудиться, есть уверенность в завтрашнем дне.

Нельзя не отметить другое важное событие в жизни нашего предприятия в этом году - это 40-летний юбилей. Думаю, что все согласятся, что мы его отметили достойно и с честью! Праздник, организованный в городском парке, порадовал как работников предприятия, так и наших гостей.

Конечно же, были в уходящем году и трудности, например, в связи с принятыми Президентом РФ поправками в Федеральный закон № 275 «О гособоронзаказе», вступившие в силу с 1 сентября 2015 года. Поправки к 275-ФЗ «О гособоронзаказе, по мнению их авторов, призваны существенно изменить сложившуюся в последние годы неблагоприятную ситуацию с финансированием гособоронзаказа. Однако, на деле всё получилось с

точностью до наоборот. По новым механизмам финансирования контрактов по ГОЗу уже выявлен ряд существенных проблем: в основном, это отказ некоторых поставщиков работать в рамках ГОЗа по новым «правилам» и разночтения банками положений Закона из-за отсутствия единых конструктивных указаний по объёму запрашиваемой информации, что серьёзно тормозит процесс прохождения платежей, создаёт дополнительные проблемы в работе.

Но мы не боимся трудностей; можно сказать, что они делают нашу работу только интереснее. Мы ищем пути и выходы из сложных ситуаций. Как говорится, «глаза боются, а руки делают».

В канун праздника желаю всему коллективу ОАО «ПОМЗ» слаженной работы, успехов и везения! Чтобы все наши планы претворились в жизнь! Здоровья, счастья, благополучия и процветания! С Новым годом и Рождеством!



С.В. Рачков, директор по коммерческим вопросам:

«Уходящий 2015 год был непросто...» - обычно такими словами начинают подведение итогов. В нашем случае, говоря относительно работы всей коммерческой службы в целом, я бы хотел начать со слов: «Уходящий 2015 год был интересным...». Для кого-то сложным, кому-то он показался обычным и стабильным, ничем не отличающимся от предыдущих лет, но я думаю, что равнодушным этот год не оставил никого, как в работе, так и в жизни. Благодаря слаженной работе всех отделов нашей службы, работоспособности каждого сотрудника в отдельности, начиная от расторопных экспедиторов, опытных водителей, щепетильных кладовщиков, грамотных ИТР и внимательных экономистов, и заканчивая мудрыми руководителями подразделений, нам удалось достичь поставленных руководством целей. Результат работы службы за 2015 год - выполнение ежемесячных производственных планов на 100% и своевременная реализация готовой продукции.

Каким бы ни был конечный результат, он

был бы невозможен без взаимодействия с другими отделами предприятия. В течение года, начиная с закупочной кампании и заключения договоров, до получения денежных средств на расчётный счет предприятия за отгруженную продукцию, приходится взаимодействовать практически со всеми службами завода. Ни один договор нельзя заключить без согласования со строгими юристами, справедливой бухгалтерией и финансовым отделом во главе с энергичным и требовательным финдиректором! Конструктора, технологи, ПЭО, ОТК, ПДО и другие службы завода, так или иначе, связаны с коммерческой службой. На мой взгляд, в процессе взаимодействия самое главное - это понимание конечной цели предприятия каждый участником этой цепи. Необходимо быть одним целым механизмом, помогать своим коллегам в решение поставленных задач, помогать сотрудникам других отделов в решении не только собственных, но и их задач. Нужно помнить, что нет своих и чужих, есть мы - одно целое, один завод.

Хотелось бы отметить, что также в этом году после длительных переговоров, ведущихся с августа, буквально на днях на территории завода состоялась запланированная встреча с руководством торговой фирмы «Qela Dim Dim» из Ирака, заинтересовавшей нашей гражданской продукцией. Результатом встречи стало решение заключить договор на поставку продукции в 2016 году. Сначала это будут гражданские изделия, серийно выпускаемые на заводе. Также есть заинтересованность иракцев в разработке и поставке нами аналогов американских и европейских приборов, от которых они отказались в пользу российской продукции. Озвученные ими объёмы огромны; не будем торопиться и забегать вперёд, всё-таки наше предприятие в первую очередь должно обеспечивать потребности своего государства, но также и не будем забывать, что гражданская продукция в своё время спасала предприятие в трудные времена. Поэтому сейчас возобновление производства гражданской продукции рассматривается не только как дополнительный заказ и рабочие места, но и как подушка безопасности, в своём роде.

В преддверии главного праздника года хочу поздравить коммерческую службу, а также весь коллектив завода без исключения, с Новым 2016 годом. Пусть новый год принесёт много светлых моментов, позитивных эмоций, ярких впечатлений, искренних улыбок, приятных сюрпризов и наполнит каждый день радостью и счастьем!

Новый год приходит в каждый дом



В Новый год все ждут чудес и праздника, особенно дети. Вспомните, какой восторг вы испытывали в детстве на новогоднем утреннике, когда самый настоящий Дед Мороз дарил вам подарок! А уж если он, да ещё вместе со Снегурочкой, приходил к вам в гости, домой!.. В наши дни многие организации, предприятия, фирмы находят возможность устроить ребятам такой праздник. Очень приятно, что и на нашем предприятии тоже сложилась эта добрая традиция - поздравлять детей и внуков своих работников на дому. Этот год не станет исключением, и

в канун праздника заводские Дед Мороз и Снегурочка снова навещат малышей, вручат подарки и услышат обещание вести себя хорошо весь год.

- Идея превращаться в новогодних героев появилась в 2012 году в светлых головах активной заводской молодёжи. Мысль нашла поддержку у нашего профкома, были приобретены костюмы, и с тех пор мы радуем детишек своими поздравлениями. Получается, ромзовской Снегурочкой я в этом году буду в четвёртый раз, - рассказала Ксения Копина, инженер по научно-технической информации отдела 431. - Сначала было очень непросто, в первый год мы долго репетировали, готовились... Но уже в первой же квартире поняли, что выступаем не на сцене, по намеченному сценарию ничего не пойдёт, все дети разные, и в каждой семье наше поздравление получалось разным. Кто-то боялся Деда Мороза и плакал, кто-то наотрез отказывался рассказывать стих или играть с нами, а бывало наоборот, ребёнок хотел показать нам все-все свои игрушки, сам что-нибудь придумывал, разговаривал, устраивал нам самим мини-спектакль. И вот это, наверное, самое интересное: импровизировать, находить подход к каждому. Ну и конечно, получаешь огромное удовольствие от того, что подарил ребёнку немного волшебства, ведь большинство детишек в нас действительно верит. Видеть их счастливые лица - большого стоит!

- Мы стараемся, уходя из квартиры, не выходить из образа. Дети так бывают рады случайно встретить Дедушку Мороза на улице! И мы поздравляем всех с наступающим Новым годом, по возможности дарим конфетку или мандарин из волшебного мешка. Да что там дети - даже взрослые дяди и тётки, встречая нас на улице, с детским восторгом рассказывали нам стихотворения и тоже получали небольшой сувенир от Дедушки. Главное - это чтобы люди продолжали верить в чудеса!