



15 февраля 2016 г.

Качество нашей продукции
обеспечивает качество нашей жизни

ОБЪЕКТИВ

№1 (121)

Корпоративное издание ОАО «РОМЗ»

В 2015 году одним из стратегических направлений работы ОАО «Ростовский оптико-механический завод» стало установление партнёрства и кураторства над Феодосийским оптическим заводом, расположенным в Республике Крым, о чём мы неоднократно упоминали в предыдущих номерах нашей газеты. Сегодня генеральный директор Ю.В. Савин более подробно рассказывает о том, как строятся отношения ростовского и феодосийского предприятий на всех уровнях, о достигнутых соглашениях и текущем состоянии дел в этом направлении.

- С июня 2015 года мы плотно занимаемся организацией совместной работы Ростовского оптико-механического завода и Феодосийского оптического завода (ФОЗ). Наши предприятия связывает довольно продолжительный срок совместной работы, мы хорошо знакомы с этим заводом, они в свою очередь знают нас. Некоторые приборы нашей разработки в своё время осваивались в Феодосии. В итоге, в апреле прошлого года мы провели встречу и договорились с директором ФОЗ А.И. Литвиненко о том, что пора официально узаконить наши отношения. В июне мы достигли договорённости с главой Республики Крым С.В. Аксёновым о том, что мы приступаем к данной работе, а 24 июля директором Феодосийского оптического завода был назначен представитель РОМЗ Валерий Юрьевич Буряк.

29 июля 2015 года Министр промышленной политики Республики Крым А.А. Скрынник провёл встречу с коллективом Государственного унитарного предприятия РК «Феодосийский оптический завод», во время которой были представлен новый руководитель завода. На встрече присутствовал генеральный директор предприятия-партнёра ОАО «Ростовский оптико-механический завод» Ю.В. Савин, который прибыл для того, чтобы изложить план перспективного сотрудничества. В частности, это касается предоставления части заказов ростовского завода крымским коллегам.

«Для правительства Крыма вопросом первоочередной важности является создание условий для стабильной работы предприятий республики. И залогом успешности того или иного предприятия может быть сплоченный, высокопрофессиональный коллектив, которому своевременно выплачивается заработная плата, создаются

комфортные условия для труда и отдыха. Я уверен, что совместными усилиями мы сможем добиться высоких показателей производительности и достойной оплаты труда», – сказал на встрече А.А. Скрынник.

Также министр обратил внимание на то, что на данный момент руководством республики, Минпромполитики Крыма и менеджментом предприятия прилагается максимум усилий для того, чтобы погасить задолженность по выплате зарплаты, и в ближайшее время этот вопрос будет окончательно закрыт. В перспективе, при участии партнеров предприятия, уровень заработной платы сотрудников Феодосийского оптического завода будет доведен до ростовских показателей.

- Таким образом, мы начали совместную работу, наши заводские специалисты выезжали на завод ознакомиться с возможностями производства в Феодосии, был заключён договор на освоение некоторых узлов, разработчиками и производителями которых является РОМЗ. Параллельно велась работа по организации узаконивания нашей совместной деятельности. В конце 2015 года, а если быть точным, то 10 декабря, Министр промышленности и торговли РФ Д.В. Мантуров подписал приказ о смене куратора Феодосийского оптического завода: вместо холдинга «Швабе» в соответствующих документах появилась запись «Ростовский оптико-механический завод». С этого момента наше предприятие официально стало куратором ФОЗ со всеми вытекающими из этого статуса правами.

24 декабря 2015 года мной был сделан доклад на заседании Совета министров Республики Крым. 11 января уже нынешнего года я был с докладом у главы Республики Крым, Председателя Правительства С.В. Аксёнова. В результате руководства Министрства промышленной политики Крыма были даны поручения об организации совместной работы, а буквально на днях нашей стороной был получен ответ на предложение по дорожной карте и плану дальнейшей работы между нашими предприятиями. По достигнутой договорённости в течение января и февраля мы должны сформулировать и подготовить проект дорожной карты, который необходимо будет утвердить у заместителя Председателя Правительства РФ Д.О.Рогозина и у главы Республики Крым. Вся наша работа будет производиться в соответствии с этой дорожной картой. Основные её момен-



Ю.В. Савин представляет В.Ю. Буряка работникам ФОЗ

ты заключаются в том, что с нашей помощью в Феодосии будет освоено производство нескольких приборов, которые ранее выпускались на нашем заводе – речь идёт об «Агатах» и ТКН. Второе направление работы - вновь принимаемые на вооружение прицельные комплексы. Данная работа ведётся уже сегодня, в настоящее время.

Если говорить о текущем состоянии дел, то сейчас Феодосийский оптический завод работает по ранее заключённым договорам с «Уралвагонзаводом», производит продукцию и отгрузку, и буквально несколько недель назад получил расчёт и погасил долги по заработной плате, перед бюджетом и внебюджетными фондами. Те планы и обязательства, которые мы озвучивали и которые хотели реализовать, хоть и с небольшой задержкой, фактически оказались выполнены. ФОЗ имеет перспективу развития, заказы от «Уралвагонзавода» и нашего предприятия; подробнее и обстоятельнее о перспективах можно будет говорить после того, как дорожная карта будет утверждена на уровне правительства Российской Федерации и Республики Крым – это произойдёт в течение I квартала 2016 года. Тот факт, что мы утверждены куратором крымского предприятия, говорит о том, что руководство Республики Крым видит в нас самого надёжного и перспективного куратора, партнёра, и это - состоявшийся факт; уже не планы, а работа в настоящем времени.

Фото и информационная поддержка: официальный сайт Министерства промышленной политики Республики Крым, официальный сайт Феодосийского оптического завода



История Феодосийского оптического завода

Апрель 1967 года: издан Приказ Министра оборонной промышленности СССР о создании Феодосийского оптико-механического завода – филиала Лыткаринского завода оптического стекла.

Декабрь 1967 года: освоены и выпущены первые фотоувеличители.

1971 год: создан оптический цех.

1976 год: впервые в СССР освоен и налажен серийный выпуск лазерных дальномеров.

Ноябрь 1979 года: издан приказ Министра оборонной промышленности СССР о передаче завода в состав Производственного объединения «Красногорский завод им. С.А. Зверева».

1989 - 1995 годы: заключение договоров на прямые поставки изделий в адрес ПО «Уралвагонзавод».

1994 - 1999 годы: освоен ряд изделий на основе полимерной оптики, которые успешно поставлялись в США.

2000 - 2004 годы: освоение и серийный выпуск лазерных дальномеров КДТ-2, оптических стабилизированных прицелов, инфракрасных прожекторов.

2001 год: освоение и начало серийного выпуска широкополосных датчиков обнаружения лазерного излучения.

2008 - 2009 годы: освоение и постановка на вооружение лазерного прибора разведки ЛПР.

2010 - 2011 годы: освоен серийный выпуск систем управления огнем «Аркан», заключен договор и осуществлена поставка первой партии изделий в адрес КП ХКБМ им. Морозова.

2015 год: заключение партнёрского соглашения с ОАО «РОМЗ» и интеграция в ВПК РФ.

Твои люди, РОМЗ!



В январе юбилей отметила Надежда Петровна Жидовцева, начальник ЦЗЛ. В этой самой должности она работает с 1981 года – практически с самого начала своей трудовой деятельности на РОМЗе. За столь долгий срок Надежда Петровна приобрела репутацию одного из самых уважаемых сотрудников завода, удостоившись, в числе прочих наград, звания «Ветеран труда РОМЗ», права оказаться на Доске почёта, а также благодарности «За разработку и внедрение в производство новых технологий».

- Надежда Петровна, расскажите, пожалуйста, кем Вы работаете и в чём заключается Ваша работа?

- Я работаю начальником центральной заводской лаборатории с 1981 года, очень-очень давно. Вообще на заводе я - с 1980 года. Закончив Ярославский технологический институт, уехала работать в Казахстан, на Балхашский горно-металлургический комбинат, инженером-лаборантом, а затем вернулась и устроилась на РОМЗ инженером-технологом. В то время на заводе лаборатории как таковой не было, и можно сказать, я её организовала. Удалось заинтересовать инженеров из техотдела; мы специально ездили в Проектный институт в Минске, собирали документы по организации, заказывали проект, выписывали приборы и оборудование. Так в 1981 году на нашем предприятии появилась центральная лаборатория, а я её возглавила.

- Насколько велика необходимость такой лаборатории для завода?

В январе свой 50-летний юбилей отметил литейщик на машинах под давлением мехпроизводства Д.Н. Кудрявцев. Закончив Ростовский сельскохозяйственный техникум по строительной специальности и посвятив себя этой профессии на какое-то время, впоследствии Дмитрий Николаевич столкнулся с банальной проблемой – отсутствием работы. Но он не опустил руки, и нашёл своё призвание совершенно в другой области. Ещё раз подтвердив, таким образом, известное выражение – «Талантливый человек талантлив во всём».

- На заводе я работаю литейщиком на машинах литья под давлением с начала 1999 года, - начинает рассказ о себе юбиляр. - Закончил наш ростовский техникум по специальности «Сельскохозяйственное и гражданское строительство», отслужил в армии, затем какое-то время работал на «Автодизеле», пока не встала необходимость найти другую работу. По специальности в то время устроиться стало невозможно, выхода не было, и мне пришлось попробовать абсолютно новую профессию. Пришёл на РОМЗ, взяли учеником литейщика, за три месяца я выучился, и до сих пор здесь работаю – получается, уже 17 лет, то есть большую часть трудовой жизни.

- Работа литейщика заключается в изготовлении деталей отлива под давлением. На машину устанавливается пресс-форма, затем заливается расплавленный металл из тигля, запускается пресс и получается почти готовая деталь – опиловщикам остаётся её обработать. Работа литейщика подразумевает ещё и работу наладчика – нужно самостоятельно настраивать машину. Раньше в цехе были плавильщики – когда мы утром приходили на смену, для нас уже был подготовлен расплавленный металл. Сейчас эта работа тоже возложена на литейщиков – плавим его

- Предприятие не может существовать без лаборатории - если бы я не предложила такую инициативу руководству, она рано или поздно всё равно была бы создана. Все материалы, которые поступают на завод, обязательно проходят входной контроль. У нас есть лаборатория неорганических соединений, которая проверяет растворы электролита на гальванике и на печатных платах. Лаборатория органических соединений занимается лакокрасочными материалами, клеями, герметиками. Более того: мы не только проверяем, но бывает, даже подбираем рецептуру того же герметика, наиболее подходящего в заданных условиях. Проверяем металл на прочностные характеристики, чтобы не допустить попадания некачественного материала в цех, в производство. Говоря в двух словах, наша лаборатория – первый этап на пути к качественной продукции.

- У Вас очень ответственная и объёмная работа. Какими качествами нужно обладать, чтобы успешно с ней справиться?

- Я бы не сказала, что есть какой-то определённый набор качеств... Знаете, работа в лаборатории - она такая кропотливая, вьедливая, что не каждый сможет здесь работать в силу характера или темперамента. Нельзя скалтурить, нельзя подогнать задачу под ответ, поэтому работа - не для всех. Нас часто называют буквоедами, но мы ведь не можем отступить от стандарта. Скажем так: надо просто быть влюблённым в свою работу! Я её полюбила ещё в молодости, и до сих пор с удовольствием этим занимаюсь. То же самое можно смело сказать о моих коллегах по лаборатории, например, Тамаре Афиногентьевне Кудрявцевой, замечательном гальванике, недавно к нам пришла Татьяна Владимировна Негорожина, специалист по лакокрасочным материалам, им нравится эта работа.

- Ваша работа консервативна, или в ней есть место для чего-то нового?

- Конечно, всегда есть что-то новое, ни в одной работе нельзя долго оставаться статичным. Появляются новые методы, развиваются технологии, и мы стараемся за этим успевать. Раньше, на заре деятельности лаборатории, мы часто ездили в различные институты, общались с коллегами, перенимали опыт, и по сей день пользуемся уже наработанными связями. За это время с нашей помощью было внедрено множество технологических процессов, касающихся новых лакокрасочных и гальванических покрытий, изготовления печатных плат.

сами для себя.

- Для работы по этой профессии не нужно каких-то особенных качеств; как и везде, наверное, надо просто ответственно относиться к работе. В то же время, выучиться сложно, и выходит это далеко не у всех. Сейчас у меня есть ученик, Алексей, у которого получается, до него были ребята, у которых не получалось, и в итоге они просто не смогли здесь работать. Нужно терпение – сразу освоить литьё практически невозможно. С опытом начинаешь осваивать какие-то нюансы, например, «на глаз» определять брак в литье – это позволяет сразу отсеять бракованные детали ещё на производстве и облегчить жизнь ОТК и другим службам завода. Ну и конечно, нужно сказать, что работа физически тяжёлая, постоянно приходится иметь дело с тяжёлыми формами, заготовками, деталями и так далее.

- Дмитрий Николаевич является одним из лучших работников цеха, ведущим специалистом своего участка. Может и наладку оборудования вести, и выступить испытателем, и обучать новобранцев – всё благодаря огромному опыту, - отзывается о работнике своего цеха Л.Н. Агапов, начальник мехпроизводства. - Раньше мы выполняли литьё в землю: это трудоёмкая и некачественная технология. Потом закупили пресс-форму и освоили изготовление корпусов на литейной машине при непосредственном участии Д.Н. Кудрявцева. Недавно силами литейного участка, также при его активнейшем участии, мы освоили новый корпус АДШ 8.020.186, применяемый на изделиях ТKN-4ГА. Считаю, что нашему цеху очень повезло иметь в своих рядах такого человека и специалиста.

- Дмитрий Николаевич - хороший наставник, мы без проблем нашли общий язык, - добавляет Алексей Нестеров, коллега юбиляра. - В ноябре 2014 года я

- С какими проблемами сталкивается заводская лаборатория в своей работе?

- Проблемы у нас две, и они в какой-то мере взаимосвязаны. Во-первых, нам приходится работать на старом, износившемся оборудовании. Многие приборы находятся в строю уже более 30 лет, и только благодаря золотым рукам наших работников удаётся поддерживать в них жизнь. На весь отдел – всего один компьютер, который также приходится едва ли не ежедневно реанимировать. Очень долгое время пытаемся бороться, донести до руководства всю важность нашей работы, но из необходимого приобретается лишь мизерная часть. Вторая наша проблема – нежелание молодёжи работать в таких условиях. Абсолютное большинство персонала лаборатории находится уже или в пенсионном, или предпенсионном возрасте, нужно срочное омоложение, нужно передавать опыт, а для этого опять-таки нужно новое оборудование, чтобы заинтересовать молодые кадры. А пока – держимся на знаниях старых работников.

- Несмотря на это, Вы всегда улыбаетесь. Поделились бы, в чём секрет Вашего оптимизма? Есть какой-то источник вдохновения, который позволяет всегда сохранять позитивный настрой?

- Такой источник есть, и это – моя семья. Есть внуки, которые меня радуют. В последнее время постоянно езжу отдыхать на море, а недавно даже каталась на горных лыжах, с сыном и внуками. Стараюсь вести активный образ жизни, но обязательно – в кругу родных. Отдых для меня - именно семейное понятие; семья и вдохновляет, и помогает черпать силы. Ну и на работе мои коллеги – моя вторая семья! Вообще, на всех заводах именно коллектив лаборатории является самым дружным и наиболее семейным по своему духу. Все очень тесно связаны друг с другом, делятся домашними радостями и проблемами, друг за друга переживают. Нельзя долго проработать там, где коллектив не дружен.

- Вас можно считать счастливым человеком? Существует ли рецепт счастья?

- Да, я счастливый человек. А нужно для этого совсем немного. Например, любить свою работу. Если она не нравится, её надо поменять. Нужно найти своё место, то занятие, в которое ты влюбишься по-настоящему. А ещё никогда нельзя заикливаться на своих проблемах! Для счастья всегда нужно искать в жизни что-то хорошее, считать, что жизнь хороша во всех своих вариантах и проявлениях, во всех возрастах.



пришёл в цех учеником, с апреля прошлого года работаю литейщиком, но никогда не бывает лишним посоветоваться с опытным старшим товарищем.

- Нет никакого секрета в том, как мне удаётся сохранять к работе интерес. Просто я нашёл своё призвание, и работа мне действительно нравится, - заканчивает разговор Дмитрий Николаевич. Наверно, нужно ещё и отдыхать правильно – я своё свободное время посвящаю рыбалке и охоте на дичь, на уток. Буквально на выходных поймал щуку весом 5600 г, «выслеживал» целый день и получил от процесса массу удовольствия. И конечно, очень важно иметь замечательные отношения с коллективом, общаться с молодыми работниками, как с равными, чтобы всегда идти на работу с хорошим настроением.

От лица коллег и друзей поздравляем Дмитрия Николаевича с юбилеем, желаем, чтобы любимая работа и дальше приносила только радость, а с рыбалки возвращаться только с богатым уловом!

Есть такая профессия!

Этим материалом мы открываем новую рубрику, в которой будем рассказывать о заводских подразделениях, их истории и актуальных задачах, о работающих здесь людях. Первопроходцем было решено избрать отдел АСУ – автоматизированной системы управления. О том, чем занимаются заводские «компьютерщики», рассказала начальница отдела Ирина Юрьевна Куваева.

- На РОМЗе всегда уделялось большое внимание развитию информационных технологий, управлению информационными системами и ресурсами. Наш отдел как отдельное подразделение существует уже очень давно, почти 30 лет. Сейчас забавно вспоминать, но в то далёкое время одной из самых больших проблем были не какие-то технические или практические сложности, а банальное нежелание заводчан работать на компьютере - по старинке было привычнее. К компьютерам, этим странным заморским аппаратам, было недоверие, а то и откровенная боязнь, особенно у пожилых людей. И лишь спустя долгое время от вопроса «Зачем нам всё это?» люди пришли к вопросу «Как же мы работали раньше, без компьютера?..»

Если вспоминать историю, то начать нужно с 1987 года. Именно в этом году был создан отдел АСУП (автоматизированная система управления предприятием), как он тогда назывался. В 1988 году для заводской бухгалтерии были заказаны два первых микро-ЭВМ «Robotron-1715», которые позволили, при помощи специально написанных программ, автоматизировать бухгалтерский учёт. Наши сотрудники выезжали на курсы обучения языку программирования, чтобы в будущем обслуживать эти аппараты. В следующем году приобрели мини-ЭВМ СМ-1420, для которой была написана информационно-поисковая программа «Кадры», что было уже полноценной базой данных: можно было с её помощью делать различные выборки. Эволюционировала и программа бухучёта, теперь она позволяла производить полный расчёт зарплат, социальных платежей, складской учёт товарно-материальных ценностей и многое другое. Тогда же мы подготовили управляющую программу для фрезерных станков с ЧПУ для сверловки печатных плат, то есть, компьютеры вошли в жизнь производства. В 1990 году была закуплена терминальная ЭВМ ЕС-1007, огромная по размеру, для которой требовалось отдельное помещение.

В 1992 году для нашего отдела, да и всего завода в целом, началась новая эра возможностей. С приходом в качестве начальника отдела В.Н. Помелова (сегодня он – зам. генерального директора по производству серийной техники) мы приобрели несколько принципиально новых на то время компьютеров IBM. Тогда же была поставлена важнейшая задача - создание на заводе комплексной централизованной информационной системы, включившей бы в себя все имеющиеся на предприятии устройства. Это было успешно сделано, и с тех пор локальная компьютерная сеть завода постоянно модернизируется, оптимизируется, увеличивается скорость обмена данными и надёжность. Обслуживание «сетки», как мы её называем, является одной из основных задач отдела.

Даже простое перечисление других направлений деятельности нашего подразделения займёт довольно много места. Например, в настоящее время на ОАО «РОМЗ» внедрён программный комплекс «АСУ РОМЗ» нашей собственной разработки, в состав которого входят единая классификационно-справочная база, оперативное управление производством, управление технологическими процессами, управление нормированием деталей и узлов, управление контрольно-исполнительской дисциплиной. Также на предприятии частично внедрена система электронного документооборота на базе выделенного файлового сервера с организацией разделённого доступа.



Инженеры-системотехники за работой

Мы участвуем в запуске пилотного проекта тестирования информационно-справочной системы «Техэксперт». Во многих подразделениях предприятия с нашим участием внедрены специальные программы: «1С: Предприятие 8.2. Конфигурация: Комплексная автоматизация», «Электронные торги», «Клиент-Банк», «Гранд-смета», «TaLab» и другие. В прошлом году в отделе главного метролога успешно внедрена программа «АСОМИ» для автоматизации поверочной деятельности персонала при подготовке, проведении и учёте результатов поверок средств измерений. Специалистами АСУ созданы автоматизированные рабочие места комплексной проверки БСДП, сборки и испытаний унифицированных блоков разработки ОАО «КБП» в сборочном цехе, по нанесению вакуумного покрытия в оптическом цехе. Отдел участвовал во внедрении системы видеонаблюдения на складах ОМТС, в установке цифровой АТС на заводе.

Программные комплексы и специальные программы функционируют в локальной вычислительной сети (ЛВС) на 296 пользователей с 270 рабочими станциями и с шестью выделенными серверами. Скорость передачи данных составляет от 100 до 1000 Мбит/с, а общая протяжённость кабелей - свыше 5 км. Обслуживание столь громоздкой и разветвлённой структуры требует от наших сотрудников умения работать не только головой, но и руками – подключение новых компьютеров и ремонт также проводится своими силами.

Отдел АСУ в цифрах:

Номер подразделения: **466**
 Год создания отдела: **1987**
7 сотрудников в **2** бюро
296 пользователей обслуживается
29 новых компьютеров приобретено в прошлом году

В 2015 году, согласно плану ОТМ, для создания новых рабочих мест и замены морально устаревших компьютеров в подразделениях предприятия было приобретено 29 компьютеров и 9 периферийных устройств на сумму 1 137 540 рублей. Кажется, что сумма огромная, но даже этого недостаточно. Потребность в компьютерах, с приходом на предприятие молодых специалистов, выходом из строя устаревших аппаратов, постоянно растёт. К сожалению, ввиду недостаточного финансирования мы не можем обеспечить компьютерами всех желающих. В связи с этим есть ещё одна проблема – бывает, что из-за несвоевременной оплаты услуг по заправке картриджа и покупке расходных материалов отделы временно остаются без принтеров и других устройств. Финансовый директор Н.К. Грязнова старается войти в наше положение и помочь нам при первой возможности, за что ей отдельное спасибо, но тем не менее, в этом направлении не всё так гладко, как хотелось бы.

Отдельным достижением нашего отдела, о котором хочется сказать чуть подробнее, стала разработка и создание в 2012 году корпоративного сайта ОАО «РОМЗ», что вывело предприятие на новый уровень в плане информационной работы. Совместно с ярославской фирмой ООО «Перспектива» (в числе их заказчиков – крупнейшие предприятия области) мы проработали техническое задание, структуру будущего ресурса. Сейчас мы полностью самостоятельно занимаемся его обслуживанием, наполнением и продвижением.

Всё вышеперечисленное, кроме всего прочего, должно бесперебойно работать. Наверняка каждый заводской сотрудник, имеющий по работе дело с компьютерной техникой, неоднократно сталкивался с поломками, отказами, неполадками и тому подобными неприятностями, и сразу же набирал телефонный номер нашего отдела. Мгновенно на вызов спешит наш специалист, и вот уже компьютер больше не «висит», принтер снова печатает, антивирус больше не «ругается», интернет снова работает.

Наконец, хотелось бы рассказать о самом главном – нашем коллективе, идеально сочетающем в себе молодой



И.Ю. Куваева (третья слева) и сотрудники отдела АСУ

задор и жизненный опыт. Как видите, круг обязанностей отдела очень широк, и всё это реализовать было бы абсолютно невозможно, если бы не наши работники. На данный момент в отделе, который я возглавляю с 2006 года, работает 7 человек, включая меня. Считаю, что это – оптимальное количество сотрудников. В отделе два бюро: бюро по эксплуатации программного обеспечения и бюро системотехники, в каждом из которых – по три человека.

Инженеры по эксплуатации ПО, женская часть нашего дружного коллектива, обеспечивают своевременный ввод и корректировку технологических документов в электронную базу данных (ММС, техпредписания и техпроцессы на детали и узлы, вспомогательный материал, ведение классификаторов и справочников, подготовка бухгалтерских документов к вводу в базу данных, присвоение номенклатурного номера материалам, ПКИ, инструменту, оснастке, крепежу в приходных ордерах, накладных на внутреннее перемещение и т.д.), обучение пользователей ЛВС ОАО «РОМЗ» работе с программным комплексом АСУ, методам защиты. Состав бюро – самый опытный наш сотрудник Нина Алексеевна Кокорина, которая остаётся молода душой, стоявшая у истоков развития АСУ на заводе и внесшая огромный личный вклад в её развитие; М.В. Франзен, принципиальный и инициативный инженер, которая постоянно работает над совершенствованием личной профессиональной подготовки, самостоятельно осваивает новые программно-технические средства обеспечения офисной деятельности; М.А. Голубева, настойчивая и трудолюбивая, в настоящее время она готовится к защите диплома.

Инженеры-системотехники, наши мужчины, занимаются устранением сбоев и неполадок в работе ОС, аппаратных средств вычислительной техники, проблем в ЛВС, устанавливают и обновляют антивирусную защиту, обеспечивают подключение и бесперебойную работу интернета на рабочих станциях, резервирование баз данных, осуществляют ремонт и заправку картриджа для принтеров, а также любой мелкий и срочный ремонт по необходимости. Все ребята - а это П.Н. Лаврищев, В.А. Обшивалов, А.В. Горовский - трудолюбивые, целеустремлённые, ответственные, любят свою работу, от души стремятся помочь людям, искренне стремятся идти в ногу со временем и узнавать всё новое, что несёт технический прогресс. Короче говоря, обладают теми качествами, без которых нельзя заниматься такой работой.

Без отдела АСУ невозможна была бы автоматизация управления бухгалтерской, финансовой деятельности, оперативного управления основным производством, автоматизация работы технологов и конструкторов. Созданная при нашем непосредственном участии система управления информационными ресурсами, существующая на предприятии ОАО «РОМЗ», позволяет более эффективно их использовать, и направлена на поддержку и повышение уровня управления всего предприятия. Таким образом, наш небольшой, очень дружный и сплочённый коллектив играет в жизни предприятия не самую заметную, но очень важную роль. Почти все наши сотрудники всю свою трудовую жизнь посвятили именно РОМЗу, работая в отделе, получили высшее образование по специальности, выросли в квалифицированных специалистов, пользующихся большим спросом. Мы перенимаем опыт друг у друга – чему-то я учу их, чему-то – они меня. Я знаю, что мои работники меня не подведут, выполнят работу качественно и в срок. Я могу на них положиться.

Сертификация на ФФЗ

Назначение ОАО «РОМЗ» куратором Феодосийского оптического завода открыло отделу управления качеством новое большое поле для работы. О том, что было сделано в этом направлении за последние месяцы, рассказала начальник ОУК Е.А. Проскурина.

- Когда мы начали сотрудничать с Феодосийским оптическим заводом, состояние дел в области системы менеджмента качества там оказалось практически «на нуле». Сотрудники предприятия не обладали совсем, либо обладали недостаточными знаниями по СМК, не понимали необходимость работы в этом направлении. Поэтому нашей службой была оказана всемерная помощь. Была проведена встреча с представителем крымского завода, посвящённая подготовке и оформлению документов СМК для сертификации системы. Мы определили минимальный объём необходимых для прохождения сертификации документов в соответствии с ГОСТ ISO 9001 и РВ 0015-002, сотрудник ФФЗ был ознакомлен требованиями к оформлению текущей документации, документов СМК, познакомился с работниками бюро сертификации и их

обязанностями, с работниками метрологической службы и отдела управления качеством. Таким образом, был проведён первый этап подготовки к проведению сертификации.

- Затем, двое работников ФФЗ уже прошли обучение в АНО «Военный регистр» по вопросам процедуры внедрения ГОСТ ISO 9001 и РВ 0015-002 и сертификации, что помогло довести до сотрудников предприятия определённые, пусть и минимальные знания, необходимые для сертификации СМК. Стоит также отметить, что несмотря на форс-мажорные обстоятельства (работа завода в Феодосии была достаточно долгое время парализована из-за печально известного обесточивания полуострова), вся вышеуказанная работа была выполнена в срок. Результатом стало успешное проведение в период с 22 по 25 декабря 2015 г. сертификации СМК, что подтверждено выдачей ЗАО «Монолит-Серт» Сертификата соответствия. В настоящее время работа продолжается, идёт разработка полного комплекта документации и обучение сотрудников на местах, планируется проведение внутренних аудитов.

По информации Пенсионного фонда РФ

Как распорядиться материнским (семейным) капиталом в 2016 году

Управление ПФР в Ростовском муниципальном районе Ярославской области напоминает, что продолжается приём заявлений о выплате наличными 20000 рублей за счёт средств материнского (семейного) капитала. Напомним, что Федеральный закон от 29.12.2006 г. №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» действует в России с января 2007 года; документом, подтверждающим право на дополнительные меры государственной поддержки, является государственный сертификат на материнский (семейный) капитал. В 2015 году размер материнского капитала для тех, кто им ещё не воспользовался, составил 453026,00 рублей. На сегодня в Ростовском районе выдано более 3000 сертификатов на материнский (семейный) капитал.

Заявление о предоставлении единовременной выплаты в размере 20000 рублей за счёт средств материнского (семейного) капитала со всеми необходимыми документами подаётся до 31 марта 2016 года независимо от срока, истекшего со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребёнка или последующих детей.

Граждане, уже использовавшие в 2009-2015 годах часть средств материнского (семейного) капитала, могут получить оставшуюся часть в размере реального остатка, не превышающего 20000 рублей.

Перечисление единовременной выплаты за счёт средств материнского (семейного) капитала осуществляется территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации не позднее месячного срока с даты принятого решения об удовлетворении заявления о предоставлении единовременной выплаты за счёт средств материнского (семейного) капитала в соответствии с реквизитами счёта, открытого лицом, получившим сертификат, в кредитной организации.

Напомним, что пакет документов, который требуется предоставить в ПФР, минимален: вместе с заявлением на единовременную денежную выплату необходимо представить паспорт и государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, а также сведения о реквизитах счёта, открытого в кредитной организации. Приём заявлений осуществляется в «Клиентской службе» Управления. На сегодняшний день порядка тысячи семей уже воспользовались этой возможностью.

Кроме того, расширен список направлений применения материнского (семейного) капитала. С 2016 года владельцы сертификата на материнский капитал смогут направить его средства на покупку товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов. Соответствующий Федеральный закон № 348-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» принят Государственной Думой, одобрен Советом Федерации, подписан Президентом РФ В.В. Путиным 28 ноября 2015 года и вступил в силу с 1 января 2016 года.

ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ!

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2015 № 385-ФЗ индексация страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, страховой пенсии по случаю потери кормильца с 1 февраля 2015 года не производится пенсионерам, осуществляющим работу или иную деятельность по состоянию на 30 сентября 2015 года.

В случае прекращения работы или иной деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года пенсионерам необходимо предоставить заявление и документы, подтверждающие факт прекращения работы или иной деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства.

Подтверждать прекращение трудовой деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года и подавать заявление с соответствующими документами в ПФР гражданин может по 31 мая 2016 года. В дальнейшем информация о прекращении работы в Пенсионный фонд будет предоставляться работодателем.

После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учётом индексации.

Пенсионный фонд Российской Федерации рекомендует всем пенсионерам – получателям страховых пенсий, которые прекратили трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, своевременно подать заявление в ПФР для получения страховой пенсии с учётом февральской индексации.

Информация предоставлена Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Ярославской области и группой социальных выплат УПФР в Ростовском МР ЯО.

Итоги профсоюзной работы

В начале очередного года, как правило, мы в последний раз бросаем взгляд на результаты прошлогодней работы и с новыми силами приступаем к реализации заранее намеченных планов. О наиболее значимых событиях профсоюзной жизни 2015 г. и планах на год наступивший рассказывает председатель профсоюзной организации ОАО «РОМЗ» Е.В. Фёдоров.

В 2015 году произошло несколько значимых мероприятий. В частности, проведение профсоюзной отчетно-выборной конференции с переизбранием председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РОМЗ», избранием нового состава профсоюзного комитета и актива, в т.ч. уполномоченных лиц по охране труда. Также важным этапом в 2015 году стал старт коллективно-договорной компании, целью которой является заключение Коллективного договора на 2016-2018 годы. В данном вопросе, на уровне двусторонней комиссии по социально-трудовым вопросам, действующей на ОАО «РОМЗ», куда входят на паритетной основе представители Работодателя и Профсоюза, общими усилиями мы смогли выработать единое мнение по новому проекту Коллективного договора и начать работу в этом направлении.

Очень важным нерезализованным мероприятием в 2015 году остаётся обучение профсоюзного актива, в частности, уполномоченных лиц по охране труда и членов комиссии по социально-трудовым вопросам. Связано это, прежде всего, было с большой загрузкой учебного центра профсоюзов Ярославского объединения и невозможностью провести курс обучения в удобное для нас время. Однако, мы не отчаивались, и нашли решение. В конце января станет известна дата и тематика обучения, которое, с большой долей вероятности, пройдёт на территории РОМЗ, так сказать, без отрыва от производства – существует устная договорённость о том, что преподаватель сам приедет к нам на предприятие.

Как вы уже знаете, в 2015 году Ростовский оптико-механический завод приобрел надёжного друга и партнёра для реализации совместных планов по дальнейшему и тесному сотрудничеству - это ГУП РК «Феодосийский оптический завод», где в этом году создана Первичная профсоюзная организация. В ноябре состоялся первый, и я уверен, не последний диалог с вновь избранным профсоюзным лидером. Мы говорили о планах и перспективах, на сегодняшний день очень важно нарастить объёмы производства для нужд Министерства Обороны, что даст рывок в развитии социальной сферы на заводе.

Одним из основных направлений работы профсоюза традиционно является развитие спортивной жизни заводчан. Считаю, что на данный момент спортивные мероприятия развиваются в правильном направлении, но требуют дополнительного внимания со стороны руководства предприятия. После успехов футбольной команды «РОМЗ» мы не хотим останавливаться на достигнутом, и планируем создать также волейбольную команду. В Ростове этот вид спорта развит достаточно хорошо, им занимаются, и раньше занималось, много детей, поэтому потенциал из молодых работников с «волейбольным прошлым» и желающих участвовать в соревнованиях и первенствах, есть. Думаю, это посильная задача для такого предприятия, как РОМЗ. Много раз мы говорили и про тренажёрный зал. Действительно, в процессе его организации возникали проблемы, начиная от коммуникаций и

ремонта и заканчивая спортивным инвентарем. Сроки открытия зала из-за этого постоянно переносились, и всё же, сейчас мы на финишной прямой по завершению работ.

Продолжая спортивную тему: не секрет, что большое число работников завода активно болеет и поддерживает нашу хоккейную команду «Локомотив». С этой целью приобретаются, и в будущем обязательно будут приобретаться абонементы на домашние



матчи, на данный момент речь идёт о будущем сезоне 2016 – 2017 гг. В этом сезоне ярославские хоккеисты выступают очень успешно, спрос на посещение матчей любимой команды есть, и немалый, а это значит, что мы не зря занимаемся данным вопросом.

Говоря о прочих мероприятиях, то такая работа также ведётся, мы стараемся ежемесячно организовывать культурно-просветительские и массовые мероприятия для работников и членов их семей: поездки в театры, музеи, детские поездки в дельфинарий, цирк, на новогодние ёлки и многое другое. Особенно хочется отметить тот факт, что вот уже четвёртый год подряд детей работников завода поздравляли Дед Мороз и Снегурочка, это уже стало доброй традицией, счастливым и долгожданным событием для каждого ребёнка. В прошедшие новогодние праздники две наши творческие «бригады» (координаторами выступили техник-энергетик отдела 440 Алексей Бузня и инженер НТИ отдела 431 Ксения Копина) посетили порядка 50 семей, причём не только в Ростове, но и в других населённых пунктах Ростовского муниципального района, куда специально ездили ради этого. Отзывы родителей, как и всегда, только самые положительные, дети были в восторге. Также для детей членов профсоюза приобретались сладкие подарки. Кроме того, была организована поездка в ярославский ТЦ «Миллениум» на новогоднюю ёлку – в этом мероприятии приняли участие 45 детей работников ОАО «РОМЗ».

В рамках оптимизации деятельности профсоюза мы планируем в I квартале 2016 года провести анкетирование в основных подразделениях предприятия, с целью выявления проблем, недостатков нашей работы. Мы рассчитываем услышать пожелания, предложения по улучшению рабочей деятельности, бытовых условий на рабочих местах и так далее. Реализация этой идеи не потребует никаких затрат, на заполнение анкеты понадобится всего 5-10 минут, при этом руководство завода получит наглядную картину нужд и требований своих работников.

Подводя итог, можно сказать, что профсоюз не останавливается на достигнутом, старается не только поддерживать уже существующие начинания, но и постоянно увеличивать объёмы своей деятельности, идти в ногу со временем.