

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Открытое акционерное общество "Ростовский оптико-механический завод"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3						
			класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	43	43	0	42	0	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	41	41	0	40	0	1	0	0	0
из них женщин	9	9	0	9	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		химический	биологический	аэроэкологический	физический	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующее излучение	неионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
414	Начальник цеха	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
415	Инженер-технолог	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
416А	Мастер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
416-1А (416А)	Мастер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
417	Диспетчер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
418	Кладовщик (склада металла)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
419	Кладовщик (ИРК)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
420	Уборщик производственных и служебных помещений	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
421А	Распределитель работ	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

