

21 марта 2016 г.

Качество нашей продукции
обеспечивает качество нашей жизни

ОБЪЕКТИВ

№2 (122)

Корпоративное издание ОАО «РОМЗ»

Изменения в структурной схеме ОАО «РОМЗ»

В соответствии с приказами генерального директора №21-о от 26.02.2016 г. и №23-о от 29.02.2016 г., на нашем предприятии произошли изменения в существующей структурной схеме.

В целях обеспечения освоения в производстве изделий новой техники, расширения номенклатуры выпускаемой продукции, выполнения Государственного оборонного заказа и увеличения объёмов производства с 1 марта 2016 г. на ОАО «РОМЗ» введена должность «Директор по производству новой техники», которую занял экс-начальник инструментального производства Ю.И. Круглов. В его подчинении окажутся, собственно, инструментальное производство (цех №010), вновь созданный специализированный участок прогрессивного оборудования (№011) и опытное производство.

«Новый участок пока не находится в собственности завода, но нами заключён договор на изготовление штампов, пресс-форм и сложных и трудоёмких деталей по новой технике. Если говорить о своей новой должности, то она, конечно, намного более масштабная по сравнению с предыдущей. Больше ответственность, но и намного больше возможностей реализовать свои знания и опыт», - прокомментировал своё назначение Ю.И. Круглов.

Также, в связи с запуском и вводом в эксплуатацию новой котельной, с 24 февраля организовано новое структурное подразделение «Котельная», получившее номер №061. Начальником подразделения назначен А.В. Мартин.

«Я давно хотел реализовать себя именно в работе по специальности. С назначением на эту должность у меня появляется много новых, интересных и ответственных задач. Вообще, хочется отметить, что наше предприятие уделяет большое внимание развитию и карьерному росту молодых специалистов, доверяет им, всегда открывает перед молодёжью большие перспективы. Работа инженером-энергетиком тоже интересна, но она более узкая и рутинная, если можно так сказать. Руководство котельной – более масштабный и трудоёмкий процесс, здесь ведётся большой документооборот, журналы, которые затем проверяются Ростехнадзором, нужно следить за расходом воды, электроэнергии, топлива. Всё это требует большой самоотдачи. Постараюсь применить все свои знания и умения на новой должности.

Если говорить непосредственно о самой котельной, то она является современным инженерным достижением, она полностью автоматизирована, и требует лишь небольшого обслуживающего штата сотрудников. В настоящий момент в подразделении, кроме меня, работает инженер-химик, планируется привлечение оператора котельной, а также трёх работников на непостоянной основе. Ремонт будет заниматься подрядная организация ООО «Сокол» (г. Ярославль), совместно с которой котельная была спроектирована и запущена в эксплуатацию. Однако, срочное устранение мелких неполадок будет производиться своими силами – котельная обладает функцией оповещения о режиме работы по СМС (это реализовано путём GPS-диспетчеризации), и в экстренном случае мы можем почти мгновенно среагировать», - рассказал А.В. Мартин.

Дорогие работники ОАО «РОМЗ»!

От всей души поздравляю всех вас с прошедшими праздниками – Днём защитника Отечества и Международным женским днём! Мужчинам хочется пожелать стойкости характера и сил для осуществления

любых планов, свершения настоящих поступков; женщинам – тепла, любви и понимания! С праздниками!

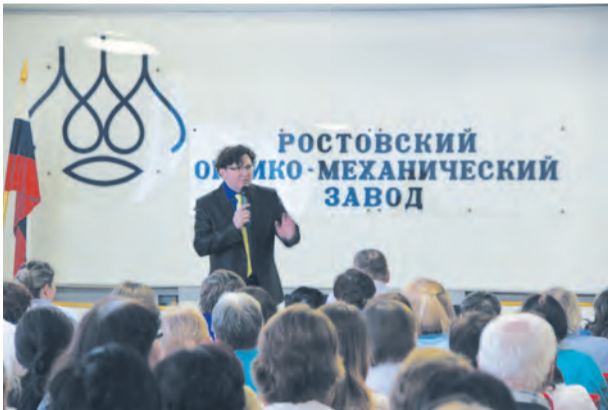
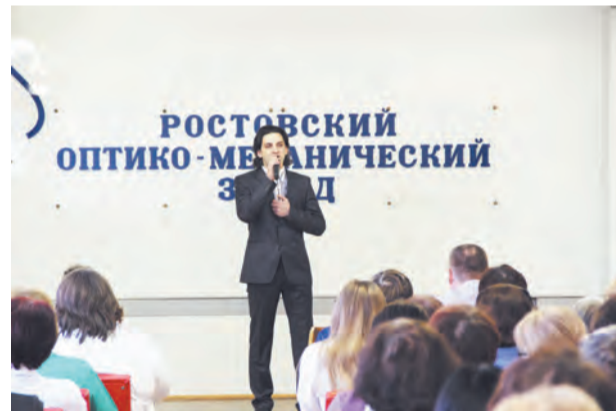
Генеральный директор Ю.В. Савин

В актовом зале завода состоялся праздничный концерт, посвящённый 8 Марта

8 Марта - первый весенний праздник, объединяющий в себе всё прекрасное, что есть в этом времени года: красоту и любовь, доброту и нежность; всё, что олицетворяет для нас образ женщины. И именно женщинам, работницам РОМЗ, был посвящен концерт, состоявшийся накануне этого замечательного праздника в заводском актовом зале.

По традиции, зал был заполнен до отказа – припозднившимся приходилось в буквальном смысле слова стоять в дверях. Конечно, среди зрителей было много представительниц прекрасного пола - ведь праздничное мероприятие посвящалось именно им.

Со сцены не раз были произнесены слова



любви и благодарности, поздравления и пожелания, адресованные тем, кто наполняет нашу жизнь своим теплом и красотой - матерям, жёнам, дочерям, сестрам. Для собравшихся выступили Елена Шарапова, Давид Саргсян, танцевальный дуэт «Влюблённые»; звучали как хорошо известные и любимые песни, так и другие красивые произведения. Особенно отметим участие в концерте транспортировщика мехпроизводства «РОМЗ» Дмитрия Пыжова, исполнившего несколько душевных композиций не хуже профессиональных артистов.

Дорогие женщины! Мы желаем, чтобы каждый день вашей жизни был таким же, как этот замечательный весенний праздник - полным признательности, уважения и любви!

Есть такая профессия!

Первый выпуск рубрики «Есть такая профессия» в прошлом номере газеты, судя по отзывам, вызвал у читателей большой интерес. Сегодня мы продолжаем рассказывать о подразделениях завода, и на очереди – отдел технического контроля. О работе в самом большом чисто женском коллективе предприятия рассказала начальник ОТК Елена Владимировна Галимова.

- Основной задачей нашего подразделения является контроль качества продукции на всех этапах её производства. Всего в отделе работает 38 человек - 30 контролёров и 8 специалистов. Они формируют 7 внутренних подразделений – пять бюро технического контроля в цехах завода, техническое бюро и бюро внешней приёмки. Главной чертой отдела технического контроля я бы назвала то, что абсолютное большинство работников – люди очень опытные, обладающие высочайшей квалификацией, больше половины коллектива удостоены звания «Ветеран труда РОМЗ», поэтому отдел всегда справляется с работой; остановок в работе завода по вине ОТК не бывает. Но есть в нашем отделе и молодые кадры, уже заслужившие большое доверие. К ним можно отнести, например, контролёра станочных и слесарных работ Е.В. Салимову, контролёра оптических деталей и приборов И.В. Углеву. И конечно, нужно отметить такую особенность ОТК, как полностью женский коллектив. Но проблем с этим никаких нет, потому что нас всегда окружают мужчины, с радостью готовые оказать любую помощь.

- Контролёры бюро технического контроля цехов и бюро внешней приёмки обеспечивают контроль качества продукции на всех этапах производства: осуществляют входной контроль закупленной продукции, контролируют качество изготовления деталей в механическом, оптическом и гальваническом производстве, качество готовых изделий на сборочном производстве, изготовление опытных изделий на опытном производстве, проводят контроль изготовления оснастки (штампов, штанцев, кондукторов) и контроль термической обработки деталей в инструментальном цехе. Техническим бюро и бюро внешней приёмки на высоком уровне ведётся анализ качества изготовления продукции и работа по рекламациям.

- Параллельно со всей этой деятельностью наши контролёры следят за соблюдением технологической дисциплины, за обеспечением нужной температуры и влажности при производстве, участвуют в проверке станков на технологическую точность, контролируют плановые, согласно

графикам, сборки и разборки изделий в сборочном цехе, следят за мероприятиями, выполнением техпроцессов, в том числе специальных.

- Таким образом, сотрудники нашего отдела работают практически в каждом крупном подразделении. Выполнять свои обязанности приходится в разных местах, поэтому коллектив отдела является не единым целым, а скорее сформирован из нескольких узконаправленных групп специалистов; несмотря на это, сотрудники ОТК сплочены чувством личной ответственности и пониманием общих целей и задач.



Контролёр БТК оптического цеха Е.В. Гринь

- Если говорить отдельно о наиболее заслуженных работниках отдела, людях, заслуженно пользующихся авторитетом в отделе и на заводе в целом, то придётся перечислить добрую половину наших сотрудников. Не без помощи Т.Ю. Исраиловой, старшего контрольного мастера гальванического цеха, на заводе освоены многослойные печатные платы. Старший контрольный мастер инструментального цеха С.К. Семёнычева может измерить любой размер в самом труднодоступном месте, для чего нужно обладать, как минимум, богатым воображением и знанием дела. Отмечу М.Ф. Котову, начальника бюро внешней приёмки, которая в прошлом году была представлена на Доску почёта ОАО «РОМЗ». А.Н. Ершова, Н.В. Кудрявцева, Т.М. Гросс, Л.Ф. Шишкина давно и плодотворно работают в сборочном цехе; Т.Н. Пороскун, Т.А. Орлова, О.А. Сахарова с механического производства, Г.М. Воронцова, Л.А. Красёнова, Е.В. Гринь, осуществляющие контроль деталей в оптическом производстве; Г.П. Плешанова, Т.А. Ладилова, работающие в лаборатории входного контроля; Г.И. Шабалова, начальник технического бюро; Л.А. Морозова, техник бюро внешней приёмки... всё это – люди, каждый из которых в чём-то уникален. Именно их усилиями выполняется основная задача предприятия – выпуск продукции высочайшего качества.

ОТК в цифрах:

Номер подразделения: **437**

38 сотрудников в **7** бюро

Процент сдачи продукции с первого предъявления по ОТК – **99,9 %**

Предъявлений в прошлом году - **90273**

За год через отдел прошло:

483 прибора ЛП-1,

446 приборов ТКН-4ГА-01,

706 приборов 1ПН105



Контролёр сборочного цеха Л.Ф. Шишкина



Молодые специалисты БТК оптического цеха М.А. Костылева и В.А. Гильманова



Старший контролёр мехпроизводства Т.Н. Пороскун



Твои люди, РОМЗ!

В феврале 50 лет исполнилось **Андрею Игоревичу Кучарину**, механику корпуса отдела 439. Придя на РОМЗ сразу после получения образования и службы в армии, этот человек со временем зарекомендовал себя как один из лучших заводских специалистов по техническому обслуживанию оборудования. Есть знаменитое изречение Конфуция: «Выбери себе работу по душе, и тебе не придется работать ни одного дня в своей жизни». Похоже, что его можно смело отнести к нашему сегодняшнему герою.

- В 1987 году я устроился на завод слесарем-ремонтником, в 1996 году был назначен начальником службы эксплуатации при механическом производстве, а в 1998 году, после появления новой структурной схемы, переведён на должность механика корпусов №1 и №1а в отделе главного механика. Моя работа заключается в поддержании работоспособности действующего технологического оборудования в корпусах, где расположены механическое производство, гальванический цех, литейный участок, инструментальный цех. Занимаемся, кроме этого, подготовкой вверенных помещений к осенне-зимнему периоду совместно со службой главного энергетика.

- В работе мне нравится разнообразие. Заниматься приходится всем понемногу, «приглядывать» за самыми разными процессами: здесь и мехобработка, и производство плат, «термичка», пластмассы, «литейка». Когда понимаешь свою работу, заниматься ей всегда интересно, и никаких дополнительных стимулов искать не нужно. Тяжело работать, когда не знаешь, чем занимаешься.

- Я очень рад, что в наших рядах есть такой сильный специалист и просто хороший человек, - расска-

зывает С.Ю. Колпаков, главный механик. – Нет такого вопроса, в котором он бы не разобрался, здесь и обслуживание любого оборудования, и системы отопления, сантехника, электросети, освещение. Все вопросы и проблемы, которые возникают в процессе эксплуатации, решаются благодаря его участию оперативно и качественно. Естественно, Андрей Игоревич пользуется в коллективе заслуженным авторитетом и уважением. Его заслуги признаются и руководством, он неоднократно был награждён различными грамотами, занесён на заводскую Доску почёта, а в 2016 году был отмечен Почётной грамотой департамента промышленной политики Ярославской области.

- Кроме каких-то ежедневных и текущих задач, в моей работе есть место особым достижениям. Например, из недавних значимых событий я бы выделил возвращение в строй литейной машины. Она была приобретена и запущена в производство в 1992 году, но с 1995-го простаивала - с тех пор, когда на ней были изготовлены корпуса для «Агатов». Ситуация сохранялась до 2012 года; всё это время производилось менее затратное, но и гораздо менее качественное литьё «в землю». Наконец, силами нашей службы машину восстановили, в том числе была проведена полная модернизация системы управления. Работа была проделана очень важная, поскольку литейная машина - это большое подспорье в производстве корпусов, и в Ярославской области аналогов ей точно нет. Также мы восстановили установку СК-4000, которая «стояла» с завершения производства кофеварок в середине 90-х. Сейчас запускаем на ней производство кейсов на участке термопластики.

- Проблемой нашей профессии, как и прочих, где нужно работать руками, является недостаток молодёжи. Конечно, прогресс не должен стоять на месте,



необходимо внедрение нового оборудования, упрощающего работу – тогда и молодые кадры потянутся на производство (яркий пример – наш участок станков с ЧПУ на мехпроизводстве, где работают в основном молодые ребята). К сожалению, такого оборудования не так много, как хотелось бы, и здесь работают только настоящие патриоты РОМЗа, которых не напугать устаревшим оборудованием и тем, что его нужно постоянно ремонтировать.

- Можно сказать, что любовь к работе – это одновременно и хобби. Очень часто друзья, знакомые просят помочь с ремонтом или обслуживанием различной техники, никогда не отказываю. В принципе, большую часть свободного времени как раз этому и посвящаю.

В день юбилея коллеги от души поздравляют А.И. Кучарина с этой датой, желают здоровья и новых трудовых свершений!

Твои люди, Ростов!

Недавно в приёмной генерального директора РОМЗ раздался необычный телефонный звонок. Звонившим оказался 90-летний **В.И. Корнилов**, ветеран Великой Отечественной войны, всю жизнь проживший и проработавший в Ростове Великом. Он пожаловался, что с возрастом его стало подводить зрение, уже ни очки, ни лупа не позволяют читать, и попросил подарить ему хорошую большую линзу. Конечно, мы с радостью выполнили просьбу **Владимира Ивановича**, вручив полезный презент (тем более, что подарок очень удачно пришёлся ко Дню защитника Отечества), а заодно выслушав историю его богатой событиями жизни.

- Я закончил, как и многие в то время, семь классов, и пошёл в техникум учиться на механика. Проучился



год, наступил 1941-й, началась война. Всю городскую молодёжь тогда собирали копать окопы и противотанковые рвы, но поскольку мы уже учились на механиков, были знакомы с металлом, нас с товарищем послали на нашу кофещикорную фабрику учиться на токарей. Доучился до 3-го разряда, прежде чем в ноябре 1943 года меня призвали в армию.

- На «цикорке» было тяжело. Работали посменно: одну неделю – с 6 часов утра до 6 часов вечера, следующую неделю – с 6 вечера до 6 утра, по 12 часов. А нам тогда было по 15 лет... Ну а как кормили, об этом лучше и не говорить. Тогда на фабрике вырабатывали пшённный концентрат в брикетах, для армии. Так вот, был у нас такой дядя Паша Чернов, он как раз работал на машине по его производству. Когда кончалась смена, дядя Паша проводил уборку, выметал из-под аппарата все крошки и приносил нам. Мы идём в кузницу, там сварим кашу и поедим. Вот так и работали до 1943-го.

- В боевых действиях я принимал участие после победы наших войск в Сталинградской битве, в 34-й гвардейской миномётной бригаде. Одно из самых ярких воспоминаний об армии в первые месяцы – это стрельба из ящиков. Ящики, обшитые металлом изнутри, с минами, ставились в четыре-пять рядов на сошники, на которых пилят дрова, подносился запал, и таким образом обстреливали врага. Над нами немцы смеялись - русские стреляют из ящиков! Уже потом бригаду расформировали, а американские

союзники прислали нам ракетные установки и машины «Студебеккер». Я был назначен водителем в бригаде СВГК (Ставка Верховного Главнокомандования), как раз на такую установку. Если «Катюши», с меньшим диаметром снарядов, били по площадям и пехоте с расстояния 5-6 километров, то мы использовали М-31 диаметром 310 мм, обстреливали доты и укрепления с дистанции не более километра. Были прорывной бригадой, на самых опасных участках боёв, скомплектована была она исключительно из комсомольцев.

- Воевал в Южной Польше, в Чехословакии. Начали от Кросно, затем Новы-Сонч, давали залп под Краковом, участвовали в освобождении Освенцима, потом Катовице, Ратибор... Самый последний бой, 8 мая 1945-го, был в Оломоуце. Об этом даже в газете «Известия» писали, в номере от 9 мая. Мы дали залп, а наша же пехота отказывается вылезать из окопов, кричат нам: «Война кончилась, оружие долой!» Это и был наш последний залп, на следующий день был объявлен мир.

- После войны вернулся в Ростов, пошёл работать обратно на кофещикорную фабрику, токарем. Долго не продержался - после ранения в ногу было тяжело, и я ушёл слесарем на хлебозавод. Потом меня направили учиться в Москву на механика, и я был назначен главным механиком старого ростовского хлебозавода. Точнее, это был ещё не хлебозавод, а пекарня. Вы не представляете, как пекли в то время хлеб! Бралась железная кровать, с сеткой, на

колёсах, на неё ставились формы с хлебом, и закатывали в топку. Топили углём, который возили тут же, на тачке. Вот такая была пекарня в 50-е годы. Уже потом, когда я стал главным инженером, была развёрнута стройка нового хлебозавода, я застал её «от и до», начиная с земляных работ и заканчивая выпуском первой продукции. Завод перешёл на полную автоматизацию, замес, укладка в формы, смазка форм, выгрузка, всё уже тогда делалось не вручную. Сейчас, конечно, там уже ничего не узнать, прошла не одна реконструкция, многое переделано, производство более прогрессивное. В итоге, я проработал на хлебозаводе до 1976 года, 26 лет.

Продолжение на стр. 4

**От Советского Информбюро.
Оперативная сводка за 8 мая 1945 года.**

Войска 4-го Украинского фронта продолжали наступление. Советские части, сбивая противника с промежуточных рубежей и подавляя сопротивление гарнизонов вражеских опорных пунктов, продвинулись вперед на 20 километров. Ожесточенные бои произошли за важный узел немецкой обороны на реке Морава - город Оломоуц. Прорвав оборонительные укрепления противника, наши бойцы ворвались на улицы города. Гитлеровцы укрепились в каменных зданиях, но не выдержали стремительных ударов наших войск. К исходу дня крупный немецкий гарнизон был разгромлен и город Оломоуц очищен от противника.

ОАО "Ростовский оптико-механический завод" приглашает выпускников 11 классов поступить по целевому направлению в следующие ВУЗы на 2016 год:

ВУЗ	Специальности	Наименование дисциплин вступительных испытаний	Проходной балл ЕГЭ по общему конкурсу 2015	Преимущества целевого направления	ВУЗ предоставляет	Предприятие предоставляет	Специальности и должности на заводе	Количество человек, отправляемых на обучение
Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова	11.03.04 21- Бакалавр Электроника и наноэлектроника	Русский язык, математика, физика	103	Поступление вне общего конкурса при удовлетворительной сдаче ЕГЭ	Общежитие на конкурсной основе	Направление в рамках целевой программы, стипендия по результатам успеваемости, прохождение практики на предприятии, трудоустройство	Инженер-технолог, инженер-конструктор	4
	11.03.01 21-Бакалавр Радиотехника		106					4
Ярославский государственный технический университет	15.03.02 21-Бакалавр Технологические машины и оборудование	Русский язык, математика, физика	120	Поступление вне общего конкурса при удовлетворительной сдаче ЕГЭ	Общежитие на конкурсной основе	Направление в рамках целевой программы, стипендия по результатам успеваемости, прохождение практики на предприятии, трудоустройство	Инженер-технолог, инженер-конструктор	4
	15.03.05 21-Бакалавр Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		116					4
Рыбинский государственный авиационный технологический университет им. П.А. Соловьева	11.03.03 21-Бакалавр Конструирование и технология электронных средств	Русский язык, математика, физика	120	Поступление вне общего конкурса при удовлетворительной сдаче ЕГЭ	Общежитие на конкурсной основе	Направление в рамках целевой программы, стипендия по результатам успеваемости, прохождение практики на предприятии, трудоустройство	Инженер-конструктор	4
Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики	12.03.02 21-Бакалавр Оптотехника	Математика, русский язык и физика	203	Поступление вне общего конкурса при удовлетворительной сдаче ЕГЭ	Общежитие на конкурсной основе	Направление в рамках целевой программы, стипендия по результатам успеваемости, прохождение практики на предприятии, трудоустройство	Инженер-технолог, инженер-конструктор	5
	12.04.02 21- Магистратура Оптотехника	Экзамен, конкурс портфолио, конкурс докладов		Выбираешь сам, информация на сайте ВУЗа				15
Тульский государственный университет	24.03.02 21-Бакалавр Системы управления движением и навигация	Русский язык, математика, физика	118	Поступление вне общего конкурса при удовлетворительной сдаче ЕГЭ	Общежитие на конкурсной основе	Направление в рамках целевой программы, стипендия по результатам успеваемости, прохождение практики на предприятии, трудоустройство	Инженер-технолог, инженер-конструктор	3
	12.03.02 Бакалавр Оптотехника							5
Московский государственный университет геодезии и картографии	10.03.01 21-Бакалавр Информационная безопасность	Русский язык, математика, Информатика и информационно коммуникационные технологии	130	Поступление вне общего конкурса при удовлетворительной сдаче ЕГЭ	Общежитие на конкурсной основе	Направление в рамках целевой программы, стипендия по результатам успеваемости, прохождение практики на предприятии, трудоустройство	Инженер-технолог, инженер-программист, специалист по защите информации	1
	12.03.02 21-Бакалавр Оптотехника		120					5

Продолжение. Начало на стр. 3

- Однажды мне довелось присутствовать в горкоме, на совещании по подготовке города к зиме. Рядом со мной сидел начальник 751-го ремонтного завода, полковник Мороз. Мы разговорились, он поинтересовался о жизни, о работе, и предложил перейти к нему на завод, пообещал трёхкомнатную квартиру и должность начальника энергомеханического отдела с штатом из шести человек. От такого предложения отказаться было сложно. Затем структура изменилась, я стал главным механиком, и в этой должности доработал до пенсии. В общей сложности провёл на ремзаводе 30 лет. Итог трудовой жизни – две заполненные страницы в трудовой книжке и 76 производственных наград.

- Недавно столкнулся с проблемой – стал очень плохо видеть, а читать совсем не мог. Не помогли никакие очки и лупы. А дело в том, что моя внучка учится сейчас по целевому направлению от РОМЗ в Ярославском техническом университете, она однажды рассказывала про экскурсии на завод, про его продукцию, и я подумал – может быть, попросить линзу? Для такого крупного предприятия это не должно стать проблемой! Нашли телефонный номер, и я просто решил позвонить. Очень было приятно, что меня выслушали, поняли, и очень быстро помогли. Хочу передать огромное спасибо всем тем, кто побеспокоился и уделил мне своё время!

Мы, в свою очередь, поздравляем Владимира Ивановича с прошедшим Днём защитника Отечества, желаем железного здоровья и долголетия!

Профориентационная работа завода в 2016 году

С началом 2016 года продолжилась активная работа бюро обучения ОАО «РОМЗ» в области профориентации и привлечения будущих студентов ВУЗов.

Посещая школы, выступая перед старшеклассниками, наши специалисты рассказывают о плюсах обучения в высших учебных заведениях по направлению от предприятия в рамках целевой программы, о том, насколько интересной может быть работа на производстве, на крупном промышленном заводе. В текущем году о возможностях вступления во взрослую жизнь узнали учащиеся Ростова, Белогостиц, Семибратово и других школ Ростовского района; в ближайшем будущем планируется поездка в несколько школ города Ярославль.

На данный момент «РОМЗ» сотрудничает в области подготовки специалистов с ведущими ВУЗами области и страны, среди которых Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова, Ярославский государственный технический университет, Рыбинский государственный авиационно-технологический университет им П.А. Соловьева, Санкт-Петербургский государственный университет информационных технологий, механики и оптики, Московский государственный университет геодезии и картографии, Тульский государственный университет.

Помимо профориентационных мероприятий, для учащихся организуются экскурсии на предприятие, на которых школьники, их родители и студенты имеют возможность познакомиться с

производством, узнать о работе специалистов.

Напоминаем, что для нашего предприятия на 2016 год выделены места для целевого приёма в ВУЗах, представленных в таблице сверху страницы.

Предприятие предоставляет направление в рамках целевой программы, стипендию по результатам успеваемости, прохождение производственной практики на предприятии, а также трудоустройство по окончании учёбы. ВУЗ предоставляет общежитие на конкурсной основе.

По всем вопросам направления в ВУЗы, количеству мест, условиях поступления обращаться в бюро подготовки кадров отдела по работе с персоналом или по телефону 9-56-71.

E-mail: bpk@romz.ru
 Наша страница «В Контакте»: vk.com/oaoromz

